



**COMUNE DI PALMA DI MONTECHIARO**  
Provincia di Agrigento

**DETERMINAZIONE N. 51**  
**Data di registrazione 11/05/2018**

*Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"*

Area Amministrativa

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE LIQUIDAZIONERESPONSABILITÀ INDIVIDUALE ANNUALITÀ 2017  
- PERSONALE SETTORE AFFARI GENERALI.**

---

*Il Capo Area 1 – Amministrativa*

**Premesso** che l'articolo 17, comma 2, lettera F) del Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Regioni ed Autonomie locali del 01/04/1999, come sostituita dall'art. 7 del CCNL del 09/05/2006 prevede di "compensare in misura non superiore a € 2.500,00 annui lordi: l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art.11, comma 3, del CCNL del 31.3.1999; le specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999. La contrattazione decentrata stabilisce le modalità di verifica del permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei compensi previsti dalla presente lettera.";

**che** nella seduta di contrattazione decentrata del 13/12/2017 si è proceduto a definire modalità e criteri di attribuzione delle risorse del fondo salario accessorio comprese quelle destinata alla finalità sopra richiamata, avendone stabilito la ripartizione per settore;

**Preso** atto che con delibera Giunta Municipale n. 101 del 28/12/2017 avente ad oggetto "Approvazione verbali di definizione contrattazione decentrata anno 2017 – autorizzazione alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2017" l'amministrazione comunale ne ha ratificato l'operato;

Vista la delibera **G:M. n. 69 del 26/04/2018** avente ad oggetto "Riaccertamento ordinario dei residui al 31 dicembre 2017- ex art. 3, comma 4 del D.Lgs. n. 118/2011;

Che detto C.C.D.I., prevede che una quota del fondo 2017, sia destinata alla produttività collettiva per le Categorie C e B, per lo svolgimento di specifici compiti e responsabilità (lettera "i" ed "E" art.17 CCNL);

**Dato atto** che la predetta indennità, alla stregua dell'indennità di posizione, non ha carattere di incentivo ma di corrispettivo connesso alle responsabilità derivanti dalla titolarità di un attività particolare.

Che essa va decurtata dei giorni di assenza per congedo straordinario, permessi per studio, Legge 104 per assistenza familiari con handicap, periodi di comporta di durata fino a dieci giorni così come disposto dall'articolo 71, comma 1, del decreto legge n.112/2008, convertito in legge n.133/2008.nella misura di seguito indicata:

**Atteso che in sede di contrattazione decentrata la somma destinata alla responsabilità individuale (lett. I art. 17) per le unità di cat. C. e B risulta pari a € 6.330,00 per n° 17 unità e la somma di € 750,00 per addetto URP e Protocollo Informatico;**

**Che il compenso previsto per gli addetti al protocollo informatico che si sono avvicinati dovrà essere corrisposto in quota parte.**

**Rilevato che le risorse finanziarie assegnate al Settore Servizi Amministrativi Generali non risultano sufficienti per compensare specifiche responsabilità, anche cumulabili, così come più volte ribadito dall'ARAN e che è possibile procedere ad una adeguata ripartizione.**

**Precisato che relativamente al possibile cumulo delle indennità previste dalla lett. f) e dalla lett.i) del comma 2 dell'art. 17 del C.C.N.L. introdotto dall'art. 36, comma 2 del C.C.N.L. Del 22/08/2004 già evidenziato in diversi orientamenti applicativi ARAN formulati in materia, vige il principio generale dell'esclusione del cumulo delle indennità ove interessano il medesimo lavoratore.**

Che il budget assegnato al Settore Affari Generali, per la predetta causale ammonta a € 7.080,00;

Ritenuto di dover procedere alla liquidazione dell'indennità in argomento a favore dei dipendenti di cui all'allegato elenco ;

Effettuati i relativi controlli all'Ufficio Personale, decurtate le giornate di assenza come da tabulati allegati;

Valutati i compiti assegnati ai dipendenti e i risultati conseguiti;

Visto l'OREELL,

Vista la L.n. 142 recepita con L.r. 48/1991;

Visto il D. L.vo n. 77 così come modificato dal D.L.vo 336/1996;

Visto il vigente regolamento comunale di contabilità;

Visto il corrente Bilancio;

## DETERMINA

Di liquidare e pagare, per i motivi di cui in premessa, la somma di € 6.542,19 al lordo delle ritenute di legge a titolo di compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'articolo 17, comma 2, lettera f) del C.C.N.L. 01/04/1999 al personale dipendente di cui all'allegato "A", relativi all'anno 2017, secondo le risultanze dei conteggi predisposti nel medesimo allegato.

Di dare atto che la spesa complessiva di € 8.655,32 comprensiva di oneri riflessi ed irap trova copertura finanziaria al capitolo 1758 - imp. n. 83245 - 83246;

Di trasmettere il provvedimento ai sensi dell'art. 184, comma 3 del D.Lgs.267/2000 con tutti i documenti giustificativi e i riferimenti contabili.

Il Responsabile del Procedimento f.to: Filomena Balistreri il 10/05/2018

Il Capo Area  
domanti salvatore / ArubaPEC S.p.A.  
(atto sottoscritto digitalmente)