



Comune di Palma di Montechiaro
Provincia di Agrigento

Det. Sindacale N. 28
del 28.5.2010

Oggetto: Riconferma criteri. Per la corresponsione dell'indennità di risultato ai responsabili di P.O. (det. Sind. N. 39/2008)

L'anno duemiladieci, il giorno ventotto del mese di luglio, in Palma di Montechiaro, presso la sede comunale

In virtù delle competenze derivategli, ai sensi e per gli effetti dell'art.13 della L.r. 26 agosto 1992, n.7 come modificato ed integrato dall'art.41 della L.r. 1.9.1993, n. 26 per tutte le materie non espressamente attribuite agli organi del Comune;

Vista la legge 08.06.1990 n.142 come recepita con L.R. 11.12.1991, n.48;
Vista la L.r. del 23.12.2000, n.30.
Vista la L.r. del 16.12.2008 n. 22.

Vista la proposta del Vice Segretario comunale qui di seguito riportata;

Premesso che questo Ente è in atto privo del nucleo di valutazione:

che il Regolamento degli Uffici e dei Servizi vigente all'art.15 lett. "F" prevede tra le competenze del Segretario Generale le attribuzioni che, al nucleo di valutazione ove non sia stato nominato;

che è necessario procedere alla valutazione dei responsabili delle posizioni organizzative per la corresponsione della indennità di risultato per gli anni 2008 - 2009;

che, a tal fine è opportuno procedere alla precisazione dei criteri di valutazione;

che detti criteri erano stati già approvati con determina sindacale n. 39 del 17.10.2008, giusta scheda di valutazione ivi allegata;

che sia la scheda che i criteri di valutazione sono congrui e conformi e consentono di valutare nel modo adeguato l'espletamento delle attribuzioni dei Capi Settore.

Ritenuto di dovere procedere alla conferma delle schede di valutazione che qui si allegano per farne parte integrante e sostanziale, dei criteri di valutazione di cui alla predetta determina sindacale n.39 del 17.10.2008, che sotto si riportano:

Ritenuto altresì di incaricare il Segretario Generale di procedere alla valutazione dei Capi Settori per l'attribuzione dell'indennità di risultato per gli anni 2008 - 2009 ;

Visto il Regolamento degli uffici e dei Servizi vigente ;

Visto il C.C.N.L.

PROPONE

Di confermare i criteri di valutazione di cui alla determina sindacale n. 39 del 17.10.2008 secondo la scala di valutazione di seguito indicata:

- erogazione dell'indennità nella misura massima prevista (25%) per un punteggio pari o superiore a punti 640
- erogazione dell'indennità nella misura del 20% per un punteggio pari o superiore a punti 480;
- erogazione dell'indennità nella misura del 15% per un punteggio pari o superiore a punti 320;
- erogazione dell'indennità nella misura del 10% per un punteggio pari o superiore a punti 100;
- un punteggio inferiore a 99 comporta la revoca dell'incarico dirigenziale.

di incaricare il Segretario Generale di procedere alla valutazione dei risultati sulla base della scheda di valutazione qui allegata (all. A).

Di inviare copia della presente ai Capi Settori per opportuna conoscenza.

Il Vice Segretario Comunale
D.ssa M. G. Marino

IL SINDACO

Vista la superiore proposta;

Premesso che questo Ente è in atto privo del nucleo di valutazione;

che il Regolamento degli Uffici e dei Servizi vigente all'art.15 lett. "F" prevede tra le competenze del Segretario Generale le attribuzioni che, al nucleo di valutazione ove non sia stato nominato;

che è necessario procedere alla valutazione dei responsabili delle posizioni organizzative per la corresponsione della indennità di risultato relativa agli anni 2008 - 2009;

che, a tal fine è opportuno procedere alla precisazione dei criteri di valutazione;

che detti criteri erano stati già approvati con determina sindacale n. 39 del 17.10.2008, giusta scheda di valutazione ivi allegata;

che sia la scheda che i criteri di valutazione sono congrui e conformi e consentono di valutare nel modo adeguato l'espletamento delle attribuzioni dei Capi Settore.

Ritenuto di dovere procedere alla conferma delle schede di valutazione che qui si allegano per farne parte integrante e sostanziale, dei criteri di valutazione di cui alla predetta determina sindacale n 39 del 17.10.2008, che sotto si riportano:

Ritenuto altresì di incaricare il Segretario Generale di procedere alla valutazione dei Capi Settori per l'attribuzione dell'indennità di risultato per gli anni 2008 - 2009 :

Visto il Regolamento degli uffici e dei Servizi vigente ;

Visto il C.C.N.L.

DETERMINA

Di confermare i criteri di valutazione di cui alla determina sindacale n. 39 del 17.10.2008 secondo la scala di valutazione di seguito indicata:

- erogazione dell'indennità nella misura massima prevista (25%) per un punteggio pari o superiore a punti 640
- erogazione dell'indennità nella misura del 20% per un punteggio pari o superiore a punti 480;
- erogazione dell'indennità nella misura del 15% per un punteggio pari o superiore a punti 320;
- erogazione dell'indennità nella misura del 10% per un punteggio pari o superiore a punti 100;
- un punteggio inferiore a 99 comporta la revoca dell'incarico dirigenziale.

di incaricare il Segretario Generale di procedere alla valutazione dei risultati sulla base della scheda di valutazione qui allegata (all. A).

Di inviare copia della presente ai Capi Settori per opportuna conoscenza.

Il Sindaco
Rosario Gallo

VALUTAZIONE DELLA DIRIGENZA ANNO
VERIFICA DEL RISULTATO - VALUTAZIONE DEL SINDACO

DIRETTORE DEL SETTORE

ND	CAPACITA'	FATTORI DI VALUTAZIONE	GIUDIZIO					
			ottimo	più che adeguato	adeguato	insoddisfacente	negativo	
1	COMPETENZA PROFESSIONALE	1.1 Impegno all'aggiornamento ed all'approfondimento della propria conoscenza tecnico-professionale, al fine di una loro applicazione pratica rispondente alle esigenze dell'Ente.	50	40	30	20	10	0
		1.2 Correttezza degli atti amministrativi e conseguente assenza di contenzioso.	50	40	30	20	10	0
2	CAPACITA' ORGANIZZATIVE	2.1 Pianificazione e programmazione dell'attività in attuazione degli indirizzi e degli obiettivi politico-strategici.	50	40	30	20	10	0
		2.2 Elaborazione di idee e programmi idonei alla soluzione dei problemi ed al raggiungimento degli obiettivi.	50	40	30	20	10	0
		2.3 Individuazione delle modalità più corrette rispetto alle risorse umane e finanziarie disponibili.	50	40	30	20	10	0
		2.4 Ottimizzazione dei rapporti con l'utenza.	50	40	30	20	10	0
3	CAPACITA' DIRETTIVA	3.1 Propensione a motivare e valorizzare le professionalità presenti nel settore/servizio, anche tramite il lavoro di gruppo.	50	40	30	20	10	0
		3.2 Propensione ad assumere decisioni autonome e responsabili (anche in situazioni d'emergenza) nel rispetto delle normative e degli obiettivi.	50	40	30	20	10	0
		3.3 Attitudine a trasmettere e far comprendere gli obiettivi da raggiungere, inserendoli nel più ampio quadro degli indirizzi politico-strategici.	50	40	30	20	10	0
		3.4 Attitudine alla delega delle funzioni, mantenendo il pieno coinvolgimento nell'attività specifica e la responsabilità dei risultati.	50	40	30	20	10	0
4	CAPACITA' GESTIONALI	4.1 Rispetto alle scadenze assegnate, sia per il raggiungimento degli obiettivi sia per l'assolvimento di compiti ed incarichi.	50	40	30	20	10	0
		4.2 Collaborazione e propensione al coordinamento con gli altri responsabili della struttura.	50	40	30	20	10	0
4	CAPACITA' GESTIONALI	4.3 Adeguatazza di comportamenti ed adattabilità al contesto operativo ed alle situazioni di insufficienza di risorse.	50	40	30	20	10	0
		4.4 Perseguimento del contenimento dei costi a parità di risultati, e più in generale propensione al rispetto delle previsioni di bilancio.	50	40	30	20	10	0
		4.5 Presenza settimanale in servizio necessaria per l'ottimale ed efficiente assolvimento dei compiti affidati.	50	40	30	20	10	0
		4.6 Introduzione di nuovi strumenti gestionali, ed in particolare elaborazione di criteri, parametri ed indicatori per la valutazione di efficacia ed efficienza delle attività svolte.	50	40	30	20	10	0
TOTALE PUNTI								

1

Il sottoscritto Segretario comunale

CERTIFICA

che la presente determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi dal 4.6.2010
al _____

Il Messo Comunale

Dalla Residenza comunale, il 21.8.10.2010

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Il Segretario Comunale

Il Segretario Comunale

