PEC

M.G.L.
Regione e Autonomie Locali
www.insiemeassociati.it - insiemeassociati@virgilio.it
pec : mglregioneeautonomielocali@pec.it

prot. n. 99/2016 **Addì 12/05/2016**

Ai Sindaci dei Comuni Siciliani

Oggetto : Conferma stato di agitazione personale precario enti locali .

Dando seguito a quanto comunicato con nota prot n. 75 del 15/04/2016, in ordine alla problematica precariato enti locali, si **CONFERMA** per le settimane a seguire lo **STATO DI AGITAZIONE della CATEGORIA,** proclamato con decorrenza 20 Aprile 2016 e si và oltre.
Alla luce di quanto emerso dal confronto tenutosi nella Sala Gialla presso Palazzo dei Normanni lo scorso 10 Maggio 2016, con l'Assessore Regionale alle Autonomie Locali On. Lantieri , si prende atto e ufficializza la difficile situazione finanziaria cui versa la Regione Siciliana e le criticità sul piano strettamente politico nell'affrontare la problematica in esame, con la chiara e ineludibile sensazione che lo stesso governo regionale ripiega sul volere che Roma dispone nei confronti di 15.000 lavoratori dipendenti con contratto a tempo determinato, manifestando così un vero e proprio stato di impotenza e sudditanza nell'agire.
Considerata l'incerta copertura finanziaria che riscontrano i contratti a tempo determinato, confermati fino al 31 dicembre 2016 e la manifesta volontà del legislatore regionale e nazionale di non poter confermare gli stessi a far data dal 1 gennaio 2017 per impraticabilità della norma che dispone l'obbligo di finalizzare la proroga all'effettiva e concreta assunzione a tempo indeterminato, in funzione delle capacità assunzionali accertate e quantificate dall'ente presso cui questo presta servizio .
Rilevato che dette capacità assunzionali, così come rappresentato dal Dott. Morale Dirigente del Dipartimento Autonomie Locali, consentirebbero oggi, l'assorbimento di poco più di 1.500 unità di contro ad una platea di lavoratori dipendenti a tempo determinato aventi titolo pari a 15.000 .
Che l'adeguamento alla normativa nazionale Del Rio operata dall'ARS, in ordine alla riforma delle province, dispone in via prioritaria la collocazione del personale loro dipendente, dichiarato in esubero, presso gli enti locali attraverso l'istituto della mobilità, con il consequenziale assorbimento delle limitate capacità assunzionali e copertura dei posti disponibili in organico.
Ciò premesso, si conviene alla determinazione che, in assenza di capacità assunzionali, atte a determinare la stipula di contratti a tempo indeterminato a favore del personale precario da stabilizzare, non può avere corso la proroga dei contratti in scadenza al 31 dicembre 2016, in quanto vengono meno le condizioni dettate dall'art 4 comma 9 e 9bis del D.Lgs.vo 101/2013 e s m e i..
Al fine di tutelare e salvaguardare gli attuali livelli occupazionali del personale con contratto a tempo determinato, si invitano le SS. LL. in indirizzo a procedere alla rideterminazione delle dotazioni organiche di competenza, in funzione del personale precario, avendo riguardo alle categorie e al monte ore contrattualizzato a tempo determinato, nelle more di una legislazione più favorevole che consenta l'adozione degli atti consequenziali (***approvazione piano triennale del fabbisogno personale ai sensi dell'art 27 comma 2 della legge regionale n. 3/2016***) subordinando questi ad ulteriori e precise direttive assessoriali .
Altresì, si Invitano le SS.LL in indirizzo, ad assumere una determinata e incisiva posizione sul piano politico e sociale in favore della categoria, al fine di scongiurare una risoluzione dei contratti a far data dal 1 Gennaio 2017 e la copertura dei posti vuoti in dotazione organica con il personale in esubero delle dismesse province .

Cordialmente

Il Segretario Generale
f.to Giuseppe Cardenia

Comune di Palma di Mont.ro
Protocollo Generale
TIPO - E
PROT.N.0017280
del 13/05/2016

