



Comune di Palma di Montechiaro
Provincia di Agrigento

Prot. n. 22645

11 settembre 2013

Ai Sigg.ri Capi Settore
- D.ssa M. G. Marino
- D.ssa B. Bracco
- Dott. A. Sardone
- Dott. R. Zarbo
- Dott. S. Domanti
- Al Dirigente U.T.C.
Alle R.S.U.

➔ Ai Sigg.ri Dipendenti
All' Ufficio Personale
Al Sito Web

e p.c. Al Sig. Sindaco
Ai Sigg.ri Assessori

SEDE

Oggetto: Orario di servizio e istituto flessibilità.

Si chiarisce che l'istituto della flessibilità è istituto di carattere straordinario a cui ricorrere per esigenze personali di intesa con il Capo settore.

L'istituto della flessibilità non può autorizzare il dipendente a una sistemazione differenziazione dell'orario di lavoro, che rimane fissato dalle ore 8 alle ore 14,00 e dalle ore 15,00 alle ore 18,00.

Ove si verificassero problematiche del tutto particolari, debitamente documentate, il Capo settore, valutate le esigenze di servizio, può provvedere ad una diversificazione dell'orario di lavoro, previa adozione di apposita determina la quale dovrà essere limitata nel tempo : copia di tale determina sarà trasmessa all' ufficio personale.

Per opportuna conoscenza e per l'attuazione, si trasmette la nota sindacale prot n.22617 dell'11 settembre 2013.

Il Segretario Generale
Dott.ssa Concetta Giglia



COMUNE DI PALMA DI MONTECHIARO
Provincia di Agrigento

11 settembre 2013

Prot. N. 22617

→ **Al Segretario Generale**

A tutti i Capi Settore

Loro Sedi

Oggetto: Inosservanza orario di servizio.

Da una prima ricognizione si è potuta riscontrare la mancata osservanza degli orari d'ufficio da parte di alcuni dipendenti comunali nonché un comportamento passivo da parte dei dirigenti nel fare rispettare detto orario. Ciò è causa di disservizi per l'utenza in quanto tale atteggiamento è rilevante ai fini della qualificazione, della partecipazione e dell'impegno nell'attività amministrativa dell'ente.

Si ritiene doveroso disporre il richiamo all'osservanza dei compiti di istituto e, nello stesso tempo, verificare i ritardi accumulati dai dipendenti per mancato rispetto degli orari non riconoscendo attività di recupero e al richiamo scritto dei soggetti che abitualmente non osservano l'orario di servizio, secondo quanto previsto dal contratto di lavoro e dai codici vigenti in materia.

Le eventuali note di contestazione da parte dei dirigenti dovranno essere inserite nel fascicolo personale del dipendente.

Il Sindaco
Pasquale Amato