



COMUNE DI PALMA DI MONTECHIARO

Registro Generale
n.1198 del 21/12/2012

ORIGINALE DETERMINAZIONE DEL CAPO SETTORE U.T.C

N°333 del 21/12/2012

Oggetto: *Prestazione di servizio per la sicurezza nei luoghi di lavoro , la formazione delle figure obbligatorieai sensi del Testo unico Sicurezza lavoro- D.Lgs 81/2008- affidamento all'Ente Paritetico Bilaterale Nazionale per la Formazione EFEL.*

Anno 2012

L'anno duemiladodici il giorno ventuno del mese di dicembre alle ore /////////////// nella sua stanza

Il Dirigente U.T.C.

Visto l'O.R.EE.LL.:

Visto il D.Lgs n.267/2000;

Visto il vigente Regolamento comunale di contabilità, approvato con deliberazione di C.C. n.83/2006.

Vista la deliberazione Consiliare n.94 del 10/12/2012 di approvazione bilancio.

Vista la determinazione sindacale n.25 del 25/8/2012.

Premesso che:

con determinazione sindacale n°13 del 28/2/2011 il sottoscritto è stato nominato "Datore di Lavoro" ai sensi del D.Lgs 81/2008 ai fini della tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori nell'ambiente di lavoro, ed è stato incaricato dell'aggiornamento del documento programmatico per la valutazione dei rischi (DVR);

l'art.18 del D.Lgs 81/2008 "obblighi del datore di lavoro" prevede:

- Il datore di lavoro....., deve:
- a) nominare il medico competente per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria nei casi previsti dal presente decreto legislativo.*
 - b) designare preventivamente i lavoratori incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave e immediato, di salvataggio, di primo soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza;*
 - c) nell'affidare i compiti ai lavoratori, tenere conto delle capacità e delle condizioni degli stessi in rapporto alla loro salute e alla sicurezza;*
 - d) fornire ai lavoratori i necessari e idonei dispositivi di protezione individuale, sentito il responsabile del servizio di prevenzione e protezione e il medico competente, ove presente;*
 - e) prendere le misure appropriate affinché soltanto i lavoratori che hanno ricevuto adeguate istruzioni e specifico addestramento accedano alle zone che li espongono ad un rischio grave e specifico;*
 - f) richiedere l'osservanza da parte dei singoli lavoratori delle norme vigenti, nonché delle disposizioni aziendali in materia di sicurezza e di igiene del lavoro e di uso dei mezzi di protezione collettivi e dei dispositivi di protezione individuali messi a loro disposizione;*
 - g) inviare i lavoratori alla visita medica entro le scadenze previste dal programma di sorveglianza sanitaria e richiedere al medico competente l'osservanza degli obblighi previsti a suo carico nel presente decreto;*

- g bis) nei casi di sorveglianza sanitaria di cui all'art.41, comunicare tempestivamente al medico competente la cessazione del rapporto di lavoro;
- h) adottare le misure per il controllo delle situazioni di rischio in caso di emergenza e dare istruzioni affinché i lavoratori, in caso di pericolo grave, immediato ed inevitabile, abbandonino il posto di lavoro o la zona pericolosa;
- i) informare il più presto possibile i lavoratori esposti al rischio di un pericolo grave e immediato circa il rischio stesso e le disposizioni prese o da prendere in materia di protezione;
- l) adempiere agli obblighi di informazione, formazione e addestramento di cui agli articoli 36 e 37;
- m) astenersi, salvo eccezione debitamente motivata da esigenze di tutela della salute e sicurezza, dal richiedere ai lavoratori di riprendere la loro attività in una situazione di lavoro in cui persiste un pericolo grave e immediato;
- n) consentire ai lavoratori di verificare, mediante il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, l'applicazione delle misure di sicurezza e di protezione della salute;
- o) consegnare tempestivamente al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, su richiesta di questi e per l'espletamento della sua funzione, copia del documento di cui all'articolo 17, comma 1, lettera a), anche su supporto informatico come previsto dall'art.53 comma 5, nonché consentire al medesimo rappresentante di accedere ai dati di cui alla lettera r); il documento è consultato esclusivamente in azienda;
- p) elaborare il documento di cui all'articolo 26, comma 3, anche su supporto informatico come previsto dall'art. 53, comma 5, e, su richiesta di questi e per l'espletamento della sua funzione, consegnarne tempestivamente copia ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- q) prendere appropriati provvedimenti per evitare che le misure tecniche adottate possano causare rischi per la salute della popolazione o deteriorare l'ambiente esterno verificando periodicamente la perdurante assenza di rischio;
- r) comunicare all'INAIL, o all'IPSEMA, nonché per loro tramite, al sistema informativo nazionale per la prevenzione nei luoghi di lavoro di cui all'art.8, entro 48 ore dalla ricezione del certificato medico, a fini statistici e informativi, i dati e le informazioni relativi agli infortuni sul lavoro che comportino un'assenza dal lavoro di almeno un giorno, escluso quello dell'evento e, a fini assicurativi, le informazioni relative agli infortuni sul lavoro che comportino un'assenza dal lavoro superiore a tre giorni; l'obbligo di comunicazione degli infortuni sul lavoro che comportino una assenza dal lavoro superiore a tre giorni si considera comunque assolto per mezzo della denuncia di cui all'art.53 del testo unico delle disposizioni per l'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1965 n.1124;
- s) consultare il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza nelle ipotesi di cui all'articolo 50;
- t) adottare le misure necessarie ai fini della prevenzione incendi e dell'evacuazione dei luoghi di lavoro, nonché per il caso di pericolo grave e immediato, secondo le disposizioni di cui all'articolo 43. Tali misure devono essere adeguate alla natura dell'attività, alle dimensioni dell'azienda o dell'unità produttiva, e al numero delle persone presenti;
- u) nell'ambito dello svolgimento di attività in regime di appalto e di subappalto, munire i lavoratori di apposita tessera di riconoscimento, corredata di fotografia, contenente le generalità del lavoratore e l'indicazione del datore di lavoro;
- v) nelle unità produttive con più di 15 lavoratori, convocare la riunione periodica di cui all'articolo 35;
- z) aggiornare le misure di prevenzione in relazione ai mutamenti organizzativi e produttivi che hanno rilevanza ai fini della salute e sicurezza del lavoro, o in relazione al grado di evoluzione della tecnica della prevenzione e della protezione;
- aa) comunicare annualmente all'INAIL i nominativi dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- bb) vigilare affinché i lavoratori per i quali vige l'obbligo di sorveglianza sanitaria non siano adibiti alla mansione lavorativa specifica senza il prescritto giudizio di idoneità.

l bis- l'obbligo di cui alla lettera r) del comma 1, relativo alla comunicazione ai fini statistici e informativi dei dati relativi agli infortuni che comportano l'assenza dal lavoro di almeno un giorno escluso quello dell'evento, decorre dalla scadenza del termine di sei mesi dall'adozione del decreto di cui all'art.8, comma 4,

2. Il datore di lavoro fornisce al servizio di prevenzione e protezione ed al medico competente informazioni in merito a:

- a) la natura dei rischi;
- b) l'organizzazione del lavoro, la programmazione e l'attuazione delle misure preventive e protettive;
- c) la descrizione degli impianti e dei processi produttivi;
- d) i dati di cui al comma 1, lettera r), e quelli relativi alle malattie professionali;
- e) i provvedimenti adottati dagli organi di vigilanza.

3. Gli obblighi relativi agli interventi strutturali e di manutenzione necessari per assicurare, ai sensi del presente decreto legislativo, la sicurezza dei locali e degli edifici assegnati in uso a pubbliche amministrazioni o a pubblici uffici, ivi comprese le istituzioni scolastiche ed educative, restano a carico dell'amministrazione tenuta, per effetto di norme o convenzioni, alla loro fornitura e manutenzione. In tale caso gli obblighi previsti dal presente decreto legislativo, relativamente ai predetti interventi, si intendono assolti, da parte dei dirigenti o funzionari preposti agli uffici interessati, con la richiesta del loro adempimento all'amministrazione competente o al soggetto che ne ha l'obbligo giuridico.

3 bis- il datore di lavoro e i dirigenti sono tenuti altresì, a vigilare in ordine all'adempimento degli obblighi di cui agli artt. 19, 20, 22, 23, 24 e 25, ferma restando l'esclusiva responsabilità dei soggetti obbligati ai sensi dei medesimi articoli qualora la mancata attuazione dei predetti obblighi sia addebitabile unicamente agli stessi e non sia riscontrabile un difetto di vigilanza del datore di lavoro e dei dirigenti ;

ai sensi del D.Lgs n.81/2008 è obbligo del datore di lavoro provvedere, quindi:

- a nominare il medico competente, in quanto la convenzione è scaduta nel mese di ottobre u.s.
- alla formazione degli addetti APPS, SPP, RSL;
- alla informazione di tutti i dipendenti dell'Ente.

Dato atto che:

in data 25.10.2012 è stato notificato da parte dell'ASP di Agrigento un VERBALE DI CONTESTAZIONE CON ATTO DI PRESCRIZIONE, nel quale viene contestata la violazione dell'art.28 lett.a,b del D.Lgs 81/08;

sono stati assegnati gg.60 a partire dalla data di notifica per l'adempimento relativo alle violazioni accertate, pena l'applicazione di sanzioni pecuniarie a carico del datore di lavoro;

con delibera C.C. n.94 del 10.12.2012, è stato approvato il bilancio comunale e conseguentemente si è avuta la disponibilità delle somme occorrenti per l'impegno di spesa relativo agli adempimenti sulla sicurezza dei luoghi di lavoro;

l'enorme mole di procedimenti e impegni istituzionali in capo al Dirigente UTC , non consentono una assidua attenzione alle problematiche legate all'attività e ai compiti di RSPP;

pertanto, con determinazione sindacale n.38 del 21/12/2012 è stato conferito incarico di RSPP all'arch. Calogero Puzzo;

in data 6/12/2012, questo ufficio ha provveduto a censirsi quale referente di spesa, alla CONSIP al fine di acquisire una preventivazione per le prestazioni di cui in argomento, dalla azienda Sintesi S.p.A. convenzionata con quest'ultima;

la Sintesi S.p.A. ha fatto pervenire in data 13/12/2012 prot.29083 la specifica dei servizi offerti e i relativi costi per un ammontare complessivo di €.27.998,91 oltre IVA, per il 1° anno (2013);

con nota prot.29398 del 17/12/2012, questo ufficio ha richiesto all'Ente Paritetico Bilaterale Nazionale per la Formazione EFEI, già convenzionato con questa Amministrazione comunale in data 28/1/2011 per la gestione dei cantieri di lavoro, di formulare una offerta per i servizi sopra evidenziati;

l'EFEI ha fatto pervenire, in data 19/12/2012 con nota prot.29545 la specifica dei servizi offerti e i relativi costi per un ammontare complessivo di €.21.000,00 oltre IVA se dovuta, per il 1° anno (2013), con in aggiunta un corso di 120 ore per "coordinatore della sicurezza nei cantieri" ai sensi del titolo IV del TUSL D.Lgs 81/2008 e s.m.i., obbligatorio per i tecnici che vogliono svolgere tale ruolo nei cantieri; un corso di aggiornamento quinquennale per i "coordinatori della sicurezza nei cantieri" obbligatorio per i tecnici che svolgono il ruolo di Coordinatore ex 494 e che sono in possesso del corso abilitante di 120 ore; formazione e aggiornamento di un tecnico interno per la figura di RSPP;

Dall'analisi dei servizi offerti e dei relativi costi risulta particolarmente vantaggiosa per l'Amministrazione comunale l'offerta dell'EFEI;

Visto il comma 7 dell'art.1 L.95/2012 spendig rewieu;

DETERMINA

Di affidare all'Ente Paritetico Bilaterale Nazionale per la Formazione EFEI i servizi di sicurezza nei luoghi di lavoro, di formazione informazione del personale e di tipo sanitario di cui alla allegata offerta, per l'importo di €21.000,00 oltre IVA;

Di impegnare la somma necessaria alla prestazione calcolata in €25.410,00 come segue:

- €15.000,00 al cap.1563 denominato "*spese diverse per la sicurezza del personale*" imp. 33536,
- €4.500,00 al cap.1785 denominato "*spese per accertamenti sanitari relativi al personale....*" imp.n.33537,
- €4.000,00 al cap.1787 de nominato "*spese per prestazioni di servizio*" imp.n.33538,
- €1.910,00 al cap.1788 denominato "*spese per l'aggiornamento professionale del personale*" imp.n.33539.

Dare atto che l'IVA verrà corrisposta solo sulle prestazioni che soggette a tale imposta.

Il Dirigente U.T.C.
Arch. Salvatore Di Vincenzo

ATTESTAZIONE FINANZIARIA:

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria così come previsto dal 4° comma art.151 D.Lgvo 267/2000.

Data _____

*Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott. Rosario Zarbo*

Il sottoscritto Segretario Comunale

CERTIFICA

Che la presente determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio per giorni 15 consecutivi
dal _____
al _____

IL MESSO COMUNALE

Dalla Residenza Municipale, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

E' copia conforme all'originale, da servire per uso amministrativo.

Dalla Residenza Municipale, li _____

IL SEGRETARIO

COMUNALE
