



Comune di Palma di Montechiaro
Provincia di Agrigento

DETERMINAZIONE DEL SINDACO

Det. Sindacale n. 72
del 06-12-2016

Oggetto: Art.6, comma 2 L.R. n.20/2016 - Approvazione relazione relazione tecnica sulla potenzialità di assunzione nel triennio 2016-2018 degli Enti Locali che fruiscono dei contributi della adozione del Fondo straordinario ex art.30, comma 7 della L.R. n.5/2014

L'anno duemilasedici il giorno sei del mese di dicembre , in Palma di Montechiaro, presso la sede comunale.

IL SINDACO

In virtù delle competenze derivategli, ai sensi e per gli effetti dell'art.13 della L.R.26 agosto 1992, n.7 come modificato ed integrato dall'art.41 della l.r.1.9.1993, n.26 per tutte le materie non espressamente attribuite agli organi del Comune;

Visto l'O.R.EE.LL;

vista la legge 8 giugno 1990, n.142, come recepita con l.r.11 dicembre 1991, n.48.


vista la L.R.13.12.2000, n.30.

Vista la l.r.16.12.2008, n.22

Vista la proposta riportata sul retro.

DETERMINA

di approvare la superiore proposta che qui si intende integralmente trascritta.


Il Sindaco
Pasquale Amato

il Capo Settore Affari Generali

Su direttiva verbale del Sindaco, propone la seguente proposta:

Premesso che con delibera di G.M. n° 43 del 16/3/2016, si è proceduto alla ricognizione della presenza di personale in soprannumero e delle condizioni di eccedenza di personale, e si è dato atto che l'Ente non presenta condizioni di soprannumero, adempimento previsto dall'art. 33, del D.Lgs n° 165/2001, novellato dalla L. n° 183/2011 (legge di stabilità 2012). Adempimento a pena di effettuare assunzioni di personale;

che con delibera n° 177 del 30/12/2014 è stata approvata la dotazione organica, e, quindi entro un arco di tempo inferiore a tre anni, per come previsto dall'art. 6 del D.Lgs n° 165/2001;

che con delibera G.M. n° 147 del 06.12.2016 si è approvato il programma triennale del fabbisogno di personale 2016 – 2018;

che con la predetta delibera si è fissato quale obiettivo prioritario di questa Amministrazione quello di iniziare le procedure di stabilizzazione per il personale titolare di contratto a tempo determinato e in possesso dei requisiti e alle corrispondenti previsioni di cui all'art. 30, della L.R. N° 5/2014 ed all'art. 27, della L.R. N° 3/2016 nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica e nei limiti della capacità di bilancio dell'Ente, prevedendo la stabilizzazione a tempo parziale (24 ore settimanali di numero 4 (quattro) Istruttori di vigilanza Cat. C);

che il comma 3, dell'art. 27, della L.R. N° 3/2016 dispone che gli Enti in presenza di risorse assunzionali e di posti disponibili in pianta organica non concludono entro il 31/12/2016 il processo di stabilizzazione ai sensi dell'art. 4 del D.L. N° 101/2013, convertito con modificazioni dalla legge n° 125/2013, con l'utilizzo integrale delle risorse assunzionali disponibili, sono esclusi dal riparto del fondo di cui al comma 7, dell'articolo 30, L.R. N° 5/2014, per il 50% del contributo spettante per i soggetti non stabilizzati nonostante gli spazi assunzionali per il 2016. Dal 2017 la decurtazione effettuata è del 100% della risorsa assunzionale non utilizzata;

Vista la L.R. 20/2016, art. 6, comma 2, lett. a) e lett. b), la quale modifica i commi 2 e 3 dell'articolo 27 della L.R. N° 3/2016, il cui testo riporta all'articolo 27 della L.R. N° 3/2016 sono apportate le seguenti modifiche:

a) il comma 2 è sostituito dal seguente:

entro il 30 novembre 2016, ciascun ente territoriale interessato dal fondo straordinario di cui all'articolo 30, comma 7, della L.R. 5/2014 e s.m.i. Con deliberazione del proprio organo esecutivo, approva una relazione tecnica articolata in merito alle potenzialità di assunzione nel triennio 2016 – 2018 dell'amministrazione locale sulla base dei fabbisogni programmati di personale, nel rispetto delle esigenze funzionali, delle capacità assunzionali e dei parametri previsti dalla specifica normativa. Tale relazione, con i relativi allegati tecnici, è trasmessa dal legale rappresentante dell'ente entro dieci giorni al Dipartimento regionale delle autonomie locali;

b) il comma 3 è sostituito dal seguente:

la mancata trasmissione delle relazione tecnica di cui al comma 2 comporta la sospensione delle erogazioni per l'anno 2016, a qualsiasi titolo, del Fondo Straordinario di cui all'articolo 30, comma 7 della L.R. N° 5/2014 e s.m.i.;

Vista la Circolare n° 9 del 25.10.2016 dell'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica – Dipartimento Autonomie Locali (art. 6, comma 2, L.R. N° 20/2016 – relazione sulla potenzialità di assunzione nel triennio 2016 – 2018 degli Enti Locali che fruiscono dei contributi del Fondo



Comune di Palma di Montechiaro
Provincia di Agrigento
Settore Affari Generali-Ufficio Personale

Prot. n. del

Oggetto: *Relazione potenzialità assunzioni triennio 2016-2018*

In ottemperanza al disposto di cui alla legge regionale n.20 del 29.09.2016, art.6, comma 2, lett."a" e "b" la quale modifica i commi 2 e 3 dell'art.27 della L.R.n,3 del 17.03.2016 e della circolare n.9/2016 del Dipartimento regionale Autonomie Locali.

Si relaziona quanto segue:

questo Ente nell'anno 2016:

- non risulta essere nelle condizioni strutturalmente deficitarie previste dall'art.242 del D.Lgs. n.267/2000, nonché sottoposto al controllo di cui all'art.243 del medesimo decreto legislativo;
- non risulta essere nello stato di dissesto previsto dall'art.244 del D.Lgs.n.267/2000;
- non ha avviato la procedura di riequilibrio finanziario prevista dall'art.243 bis del D.Lgs n.267/2000;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. del l'Amministrazione Comunale ha approvato il programma triennale del fabbisogno del personale relativo al triennio 2016/2018;
- di seguito si riportano i dati, aggregati per categoria, relativi alla dotazione organica, ai posti effettivamente coperti dal personale a tempo indeterminato e ai posti vacanti per ciascuno anno del triennio:

Anno 2016

categoria	posti previsti in dotazione organica	Posti coperti tempo indeterminato	Posti vacanti	Posti determinato tempo contrattisti	Posti ASU	Altro (specificare)
Cat.A	22	13	9			
Cat.B	52	37	15			
Cat.C	67	48	19			
Cat.D	24	16	8			
Somma	165	114	51			

Anno 2017

categoria	posti previsti in dotazione organica	Posti coperti tempo indeterminato	Posti vacanti	Posti determinato tempo contrattisti	Posti ASU	Altro (specificare)
Cat.A	22	12	10			
Cat.B	52	36	16			
Cat.C	67	48	19			
Cat.D	24	15	9			
Somma	165	111	54			

Anno 2018

categoria	posti previsti in dotazione organica	Posti coperti tempo indeterminato	Posti vacanti	Posti determinato tempo contrattisti	Posti ASU	Altro(specificare)
Cat.A	22	10	12			
Cat.B	52	35	17			
Cat.C	67	42	25			
Cat.D	24	15	9			
Somma	165	102	63			

Le cessazioni previste nel periodo 2016/2018 risultano complessivamente pari a n.14 dipendenti come di seguito indicati :

- 1) anno 2016 n.4 (n.1 Cat.A + n.1 Cat.B + n.1 Cat.C + n.1 Cat.D)
- 2) anno 2017 n.3 (n.1 Cat.A + n.1 Cat.B + n.1 Cat.D)
- 3) anno 2018 n.7 (n.1 Cat.A + n.1 Cat.B + n.5 Cat.C)

In merito alle assunzioni per le categorie protette, ai sensi della legge 12/03/1999 n.68, si comunica che questo Ente ha in itinere la procedura per l'assunzione di n.1 disabile, cat. B, autorizzata dalla Direzione Territoriale del Lavoro di Agrigento;

Il Comune di Palma di Montechiaro, non dispone di posizioni dirigenziali ma di incaricati di posizione organizzativa (n.6 P.O.), relativamente al personale a tempo indeterminato, proseguendo, con le informazioni richieste di cui alla circolare n.9 del 25.10.2016, non si riscontrano carenze nelle figure apicali, l'assenza di personale non apicale è riscontrabile nell'Area della P.M. ove sono in servizio solamente n.3 Agenti di P.M. a tempo pieno ed indeterminato;

La spesa complessiva del personale dipendente di questo Ente è pari ad Euro 4.415.567,77 come risulta dal rendiconto dell'esercizio finanziario 2015 approvato con delibera del Consiglio Comunale n. 69 del 4.11.2016;

Per le facoltà assunzionali disponibili nel triennio 2016-2018 si deve considerare ciò che è previsto nell'art.35 del D.L.vo n.165/2001 e dal D.L.vo 101/2013 e quindi gli enti locali possono procedere alle stabilizzazioni (che comunque rientrano nell'alveo delle assunzioni) nel rispetto della seguente percentuale assunzionale, utilizzando anche i c.d. resti assunzionali del triennio precedente, che per l'anno 2016 è il 2013-2015 (triennio dinamico) come di seguito dettagliato:

per l'anno 2013 si conteggia il 40% del costo dei cessati nell'anno 2012;
 per l'anno 2014 si conteggia il 60% del costo dei cessati nell'anno 2013;
 per l'anno 2015 si conteggia il 60% del costo dei cessati nell'anno 2014 (n.b. tale capacità assunzionale è riservata al personale in soprannumero appartenenti agli enti di vasta area);
 per l'anno 2016 si conteggia il 25% del costo dei cessati nell'anno 2015 (n.b. tale capacità assunzionale è riservata al personale in soprannumero appartenenti agli enti di vasta area);
 per l'anno 2017 si conteggia il 25% del costo dei cessati nell'anno 2016;
 per l'anno 2018 si conteggia il 25% del costo dei cessati nell'anno 2017;

Pertanto, sulla base di quanto specificato sopra, la capacità assunzionale utilizzabile per le stabilizzazioni del personale precario per l'anno 2016 di questo Comune è pari ad € 38.312,37;

Anno 2013, cessati anno 2012, € 71.438,77,
 Anno 2014, cessati anno 2013, € 51.574,74,
 Anno 2015, cessati anno 2014, € 69.157,77,
 Anno 2016, cessati anno 2015, € 45.727,89,
 Anno 2017, cessati anno 2016, € 33.623,36,
 Anno 2018, cessati anno 2017, € 24.698,37;

non risultano procedure di mobilità in corso.

Programma triennale del fabbisogno del personale 2016/2018

ANNO 2016						
N. posti	Categoria	Profilo professionale	Modalità di copertura	Costo complessivo Annuo	Data Assunzione Prevista	NOTE
1	B1	Autista mezzi	Obbligo di assunzione Legge 68/99	€. 15.486,71	31/12/2016	le assunzioni delle categorie protette all'interno della quota d'obbligo di legge sono fuori computo del budget assunzionale
TOTALE				€. 15.486,71		

ANNO 2017						
N. posti	Categoria	Profilo professionale	Modalità di copertura	Costo complessivo Annuo	Data Assunzione Prevista	NOTE
4	C1	Istruttore di Vigilanza A tempo indeterminato part-time 24 ore	Per concorso pubblico previo esperimento di mobilità con riserva del 50% al personale interno precario, titolo di studio diploma di scuola media superiore possesso patente "C" CQC persone.	€. 20.066,51	Entro il 31/12/2017	Stabilizzazione personale lavoratori a tempo determinato a 24 ore "quote assunzionali"
TOTALE				€. 80.266,04		

ANNO 2018 da programmare

Si attesta che questo Ente ha rispettato il patto di stabilità per l'anno 2015; il rapporto tra spese di personale e spese correnti, per l'esercizio 2015 è del 32,46% e si prevede di rispettarlo anche per il 2016, che la spesa del personale nell'esercizio 2015 è al di sotto del valore medio 2011-2013; è stata l'incidenza della spesa del personale sulla spesa corrente rispetto al valore medio 2011-2013: si è provveduto alla rideterminazione della dotazione organica con delibera di giunta n.177 del 30.12.2014, resa esecutiva nei termini di legge;

Non grava sull'Ente uno specifico divieto di assunzione;

In relazione ai contributi concessi dalla Regione con il fondo straordinario ex art.30, comma 7, della legge regionale n.5/2014 si allega l'allegato "B", debitamente compilato, della circolare del Dipartimento delle Autonomie Locali, Servizio 2 " Assetto organizzativo e funzionale degli Enti locali " n.9 del 25.10.2016.

Il Capo Settore Finanze
Dott.ssa La Gaetana Giuseppina

Il Capo Settore Affari Cen.li e Pers.
Dott. Renato Castronovo

Anno di riferimento: 2016

Ente: COMUNE DI PALMA DI MONTECHIARO

Allegato alla relazione prevista all'art. 27, comma 1, della legge regionale n. 3/2016
 Prospetto del numero di posti previsti nella dotazione organica, dei posti coperti e posti vacanti per anno

Categoria	Posti previsti in dotazione organica	Posti coperti tempo indetermin.	Posti vacanti	Posti tempo determ. contrattisti	Posti ASU	Altro (specificare)
Cat. A	22	13	9	-	25	-
Cat. B	52	37	15	1	1	-
Cat. C	67	48	19	9	5	-
Cat. D	24	16	8	2	3	-
Somma	165	114	51	12	34	-

Data: 06/12/2016

Compilare le celle in giallo

Firma
 Il Responsabile del Settore dei Servizi finanziari
 Dott.ssa Giuseppina La Gaetana

Firma
 Il Responsabile del Settore del personale
 Dott. Renato Castronovo

Firma
 Il Legale rappresentante dell'Ente
 Ing. Giuseppe Amato

Data **06/12/2015**

Ente: **COMUNE DI PALMA DI MONTECHIARO**

Allegato alla relazione prevista all'art. 27, comma 1, della legge regionale n. 3/2016
 Prospetto sui lavoratori a tempo determinato

(Fondo Strutturale art. 30, comma 2, legge regionale n. 5/2014)

Sezione con "X"

N.	Cognome	Nome	Sesso (M/F)	Luogo di nascita	Data di nascita (GG/MM/AAAA)	Bilancio di provvidenza		Riferimenti contrattuali (31/12/2013)			Riferimenti contrattuali (31/12/2015)			Scadenza contrattuale (GG/MM/AAAA)	Se defecio Cenni su funzioni svolte (Polizia Municipale, Società, ecc.)		
						L. n. 30/94 art. 12 e/o 16/06 S.M.D.	L. n. 13/09 art. 12 S.M.D.	Categoria	Ore settimanali	Costo annuo lordo complessivo	Costo annuo lordo a carico dell'ente	Categoria	Ore settimanali			Costo annuo lordo complessivo	Costo annuo lordo a carico dell'ente
1	BELANTE	SERGIO	M	MONTECHIARO	30/04/1967	X		C	24	€ 14.522,06	€ 2.904,41	C	24	€ 20.153,71	€ 4.090,74	1248	POLIZIA MUNICIPALE
2	BRAFICO	LUIGI	M	MONTECHIARO	24/08/1961	X		C	24	€ 14.522,06	€ 2.904,41	C	24	€ 20.153,71	€ 4.090,74	1248	POLIZIA MUNICIPALE
3	CARCIALOSI	SILVANA	F	CANICATTI PALMA DI MONTECHIARO	03/06/1964	X		D	24	€ 15.816,95	€ 3.169,39	D	24	€ 21.990,76	€ 4.090,15	1248	POLIZIA MUNICIPALE
4	CAPOBIANCO	MAZZINO	M	MONTECHIARO	05/03/1967	X		C	24	€ 14.522,06	€ 2.904,41	C	24	€ 20.153,71	€ 4.090,74	1248	POLIZIA MUNICIPALE
5	COLLURA	MARIA	F	PAVANA PALMA DI MONTECHIARO	23/06/1962	X		C	24	€ 14.522,06	€ 2.904,41	C	24	€ 20.153,71	€ 4.090,74	1248	POLIZIA MUNICIPALE
6	CONDELLO	ANGELA	F	MONTECHIARO	13/02/1968	X		C	24	€ 14.522,06	€ 2.904,41	C	24	€ 20.153,71	€ 4.090,74	1248	POLIZIA MUNICIPALE
7	DI CARO	CROFFISSA	F	AGRIGENTO	13/02/1967	X		C	24	€ 14.522,06	€ 2.904,41	C	24	€ 20.153,71	€ 4.090,74	1248	UFFICIO PERSONALE
8	DIMARCA	MARCO	M	CALTANISSETTA	07/01/1963	X		C	24	€ 14.522,06	€ 2.904,41	C	24	€ 20.153,71	€ 4.090,74	1248	POLIZIA MUNICIPALE
9	GAMBA	FABIO	M	AGRIGENTO	23/07/1967	X		B	24	€ 12.905,59	€ 2.581,12	B	24	€ 17.910,38	€ 3.582,28	1248	SERVIZIO IDRICO
10	MESSINESE	LOREDANA	F	MONTECHIARO	30/08/1968	X		C	24	€ 14.522,06	€ 2.904,41	C	24	€ 20.153,71	€ 4.090,74	1248	FINANZE
11	NICOLETTI	FABIO	M	LUCCA	02/04/1964	X		D	24	€ 15.816,95	€ 3.169,39	D	24	€ 21.990,76	€ 4.090,15	1248	POLIZIA MUNICIPALE
12	SARDONE	LUIGI	M	SVIZZERA	19/08/1965	X		C	24	€ 14.522,06	€ 2.904,41	C	24	€ 20.153,71	€ 4.090,74	1248	SERVIZIO IDRICO

Firma
 Il Responsabile del Servizio dei Servizi Istruttoria
 Dott. ssc Giuseppe La Grotta

Firma
 Il Responsabile del Servizio del personale
 Dott. Romano Cristofari

Firma
 Il Legale rappresentante dell'Ente
 Dott. Pasquale Amato

Straordinario ex art. 30, comma 7 della L.R. N° 5/2014) finalizzata ad acquisire i dati e le informazioni necessarie per la valutazione obiettiva delle proposte di legge per la c.d. "stabilizzazione dei lavoratori precari" da attivare a partire dal 2017;

Vista l'allegata relazione tecnica sul personale dell'Ente e le potenzialità di assunzioni nel triennio 2016 -2018 e i relativi allegati a) e b);

PROPONE

Per le motivazioni di cui in premessa

Di prendere atto della L.R. N° 20/2016, art. 6, comma 2, lett. a) e lett. b), la quale modifica i commi 2 e 3 dell'articolo 27 della L.R. N° 3/2016, nel cui testo riporta;

all'articolo 27 della L.R. N° 3/2016 sono apportate le seguenti modifiche;

a) il comma 2 è sostituito dal seguente;

entro il 30 novembre 2016, ciascun ente territoriale interessato dal fondo straordinario di cui all'articolo 30, comma 7, della L.R. 5/2014 e s.m.i. Con deliberazione del proprio organo esecutivo, approva una relazione tecnica articolata in merito alle potenzialità di assunzione nel triennio 2016 – 2018 dell'amministrazione locale sulla base dei fabbisogni programmati di personale, nel rispetto delle esigenze funzionali, delle capacità assunzionali e dei parametri previsti dalla specifica normativa. Tale relazione, con i relativi allegati tecnici, è trasmessa dal legale rappresentante dell'ente entro dieci giorni al Dipartimento regionale delle autonomie locali;

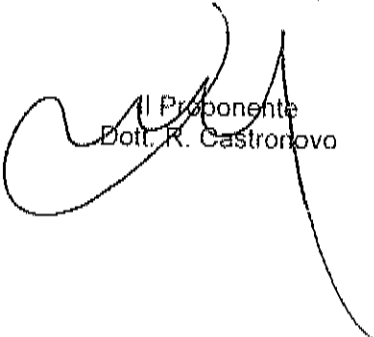
b) il comma 3 è sostituito dal seguente:

- la mancata trasmissione della relazione tecnica di cui al comma 2 comporta la sospensione delle erogazioni per l'anno 2016, a qualsiasi titolo, del Fondo Straordinario di cui all'articolo 30, comma 7 della L.R. N° 5/2014, e s.m.i.;

di approvare ai sensi della L.R. N° 20/2016, art. 6, comma 2, lett. a) e lett. b) la relazione tecnica sul personale dell'Ente e le potenzialità di assunzioni nel triennio 2016 -2018, allegata alla presente, ed i relativi allegati a) e b);

di trasmettere il presente provvedimento all'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica, Dipartimento Regionale Autonomie Locali così come disposto dalla circolare 9 del 25/10/2016.

Il Proponente
Dot. R. Castronovo



Il sottoscritto Segretario Comunale

CERTIFICA

che la presente determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi dal

al

Il Messo Comunale

Il Segretario Comunale

Dalla Residenza comunale, li

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Il Segretario Comunale