

OGGETTO: AVVISO PER L'INDIZIONE DELLA SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELL'AREA DI APPARTENENZA, CON ATTRIBUZIONE DEL "DIFFERENZIALE STIPENDIALE" AI DIPENDENTI DELL'ENTE PER L'ANNO 2023

Art. 1 - Indizione e oggetto della selezione

In base a quanto stabilito nell'articolo 20 del contratto decentrato integrativo per il personale non dirigente di questo ente relativo al triennio 2023 - 2025 stipulato in data 12.12.2023, è indetta una procedura selettiva per l'attribuzione, con decorrenza dal 1° gennaio 2023, della progressione economica all'interno dell'area secondo la disciplina di cui all'art. 14 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, allo scopo di attribuire i differenziali stipendiali di cui alla tabella A allegata al medesimo contratto.

I requisiti di partecipazione e il procedimento selettivo sono regolati come segue.

Art. 2 - Requisiti di partecipazione

1. Possono partecipare alla selezione i dipendenti che possiedano tutti i seguenti requisiti:

- *essere dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Palma di Montechiaro in servizio al 1° gennaio 2023;*
- *non avere beneficiato di progressione economica da 36 mesi;*
 - *non avere subito nei due anni precedenti la data del 01.01.2023 una sanzione disciplinare superiore alla multa.*

Art. 3 - Procedura selettiva

1. Le progressioni verranno attribuite in modo selettivo applicando i seguenti fattori:

A) Valutazione della performance, fino ad un massimo di punti 40 (*alla media delle valutazioni della performance individuale conseguita nelle ultime 3 valutazioni disponibili.*

a.1 Il punteggio viene parametrato sulla base della valutazione di 0.25 per ogni punto attribuito nel triennio precedente (es. max 300 (100 punti x 3 anni) x 0,133 a punto = 40 punti)

B) Esperienza professionale, fino ad un massimo di punti 40.

b.2 1 PUNTO per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi maturato nell'Ente e 0,50 per ogni frazione di anno maturato in altri Enti.

C) Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi fino ad un massimo di punti 20

c.1 percorsi di formazione con formale autorizzazione alla frequenza da parte dell'Ente, con rilascio di attestati (punti 1 per ogni corso, con frequenza di almeno 6 ore)

Ai fini dell'attribuzione del punteggio utile all'attribuzione del differenziale economico si sommeranno:

- la valutazione della performance
- l'esperienza professionale
- le competenze professionali

Ai dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da più di sei anni è attribuito un punteggio aggiuntivo a quello ottenuto del 3%

Sulla base delle risorse economiche che si rendono disponibili, si determinano un numero di progressioni economiche che non superino le risorse necessarie per consentire la progressione degli aventi diritto.

Le selezioni vengono effettuate sulla base della situazione determinatasi e dei requisiti maturati al 31 dicembre 2022.

Il punteggio finale deriva dalla somma dei punteggi attribuiti a ciascuna delle variabili esaminate, secondo i parametri sopraindicati.

Per l'anno 2023 (con decorrenza 01.01.2023) la quantificazione delle risorse finanziarie ammonta a complessivi € 19.638,00.

Per partecipare alla selezione, i dipendenti in possesso dei requisiti di cui all'articolo 2 dovranno presentare domanda di partecipazione compilando in ogni sua parte e sottoscrivendo lo schema allegato al presente avviso, dichiarando il possesso di tutti i requisiti di partecipazione e allegando copia di un proprio documento di riconoscimento.

Il personale comandato o distaccato presso altri enti, amministrazioni, aziende, ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste. A tal fine l'ente richiederà all'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni effettuate nel corso dell'ultimo triennio.

1. A pena di esclusione, la domanda di partecipazione dovrà essere presentata entro 10 giorni dalla data di pubblicazione all'albo del presente avviso.

La presentazione della domanda può avvenire:

- a mezzo pec, inviata da casella di posta elettronica certificata appartenente al dipendente che inoltra la domanda, al seguente indirizzo di pec del comune di Palma di Montechiaro (l'Ente non risponde di eventuali mancate consegne dovute a malfunzionamento dei sistemi elettronici non imputabile all'Ente stesso);

Art. 4 - Formazione delle graduatorie e criteri di priorità

Che per l'anno 2023 sono indette progressioni economiche /differenziali per le seguenti aree:

AREA DEGLI OPERATORI

AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI

AREA DEGLI ISTRUTTORI

AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE

Saranno pertanto redatte n. 4 graduatorie separate;

Ai fini dell'ordine di precedenza nella graduatoria di categoria dei dipendenti che abbiano conseguito lo stesso punteggio, si osserverà il criterio della maggiore anzianità di servizio, in caso di ulteriore parità l'anzianità anagrafica.

Le graduatorie sono approvate dal Responsabile dell'area risorse umane.

Le graduatorie, una volta approvate vengono portate a conoscenza dei dipendenti tramite pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente.

Le graduatorie per l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'area di appartenenza, con attribuzione del differenziale stipendiale, esauriranno i loro effetti con l'individuazione dei dipendenti cui attribuire la progressione stessa.

Le progressioni economiche all'interno dell'area di appartenenza, con attribuzione del differenziale stipendiale di cui al presente avviso saranno attribuite con decorrenza dal 01/01/2023.

Art. 5 – Istruttoria e approvazione dell'esito

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera, secondo il modello allegato (allegato A), debitamente sottoscritte dovranno essere presentate al Settore Risorse Umane di questo Libero Consorzio entro il termine perentorio di giorni 10 dalla data di pubblicazione all'albo del presente avviso.

La presentazione della domanda dopo la scadenza del termine di cui sopra comporterà l'esclusione della stessa.

Le cause di esclusione della domanda dalla selezione sono le seguenti:

- presentazione della domanda oltre la scadenza del termine fissato;
- mancata indicazione delle generalità del richiedente;
- mancanza nella domanda di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- mancanza dell'apposizione della firma.

Sulla base dei criteri previsti per la selezione di cui al presente avviso, verranno redatte, dal Responsabile dell'area risorse umane, le graduatorie per aree, e pubblicate nel sito dell'Ente.

Gli interessati possono presentare domanda di riesame del proprio punteggio, mediante richiesta scritta da presentare all' Ufficio personale, entro il termine di 5 giorni. Trascorso tale periodo, il Responsabile della area risorse umane, esaminata la richiesta e verificati i relativi punteggi, provvede alla conferma o alla modifica della graduatoria, rendendola definitiva.

Il trattamento dei dati dei dipendenti ha come finalità l'espletamento delle procedure di selezione e la verifica del possesso dei requisiti previsti dall'avviso. I dati sono utilizzati solo con modalità e procedure strettamente necessarie per condurre l'istruttoria finalizzata all'emanazione del provvedimento finale. Il trattamento è realizzato nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento Europeo sulla Privacy UE 2016/679 del 27/04/2016.

Art. 6 – Ufficio referente

Per chiarimenti e ulteriori informazioni rivolgersi a:

Giacchino Angelo Palermo – Responsabile dell'Ufficio Trattamento Economico del Personale –
Tel. 0922/799327