



**COMUNE DI PALMA DI MONTECHIARO**  
Provincia di Agrigento

**DETERMINAZIONE N. 115**  
**Data di registrazione 20/09/2022**

*Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"*

Area Legale e Polizia Municipale

**OGGETTO: CONCESSIONE PERMESSI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART. 33 DELLA LEGGE 104/92 E S.M.I. AL DIPENDENTE L.P.**

---

Il Capo dell'area 5: Servizi Legali e Polizia Municipale

Dato atto dell'avvenuto assolvimento degli obblighi di astensione di cui all'art. 7 D.P.R. n. 62/2013 e dell'art. 6/bis della Legge n. 241/90, per cui sul presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi, nemmeno potenziale né in capo al responsabile di procedimento, né in capo al soggetto che sottoscrive il presente atto;

Premesso che con istanza del 12/09/2022 prot. n.29660 il dipendente a tempo indeterminato (omissis) chiede di usufruire dei permessi retribuiti mensili, previsti dalla Legge 5 febbraio 1992, n. 104, come modificata dalla Legge 8 marzo 2000, n. 53 per assistere un proprio familiare in situazione di handicap grave;

Dato atto che:

- ai sensi dell'art. 2, comma 3 ter, del D.L. n. 324/1993, convertito nella L. n. 423/1993, i permessi di cui trattasi devono essere retribuiti al lavoratore;
- ai sensi dell'art. 19, comma 6, del vigente C.C.N.L. sottoscritto il 6 luglio 1995, i permessi di cui all'oggetto possono essere fruiti anche ad ore, nel limite massimo di 18 ore mensili e che nelle fattispecie i permessi a ore sono riparametrati sulla percentuale della prestazione lavorativa;
- per motivi di organizzazione dell'Ufficio di appartenenza, la fruizione dei permessi è subordinata alla preventiva presentazione della comunicazione inerente la programmazione mensile degli stessi;
- il dipendente dovrà tempestivamente comunicare ogni variazione che potrà incidere sul diritto alla fruizione dei permessi;

Vista la documentazione prodotta dal dipendente, allegata all'istanza;

Vista la Circolare INPDAP n.2 del 10/01/02, la quale dispone che i periodi di congedo sono valutabili per intero ai fini del solo trattamento di quiescenza;

Vista la Circolare INPDAP n.31 del 12/05/2004, la quale dispone che i periodi di congedo non sono utili ai fini del trattamento premio di servizio e al trattamento di fine rapporto;

Visto l'art. 2 del D.Lgs n.564/96, dal quale si evince chiaramente che gli Enti e le Amministrazioni di appartenenza sono comunque tenuti al versamento dei contributi sulle retribuzioni di fatto corrisposte;

Visto l'art.42 del D.Lgs 26/3/2011, n.151;

Visto il D.Lgs n.119/2011;

Vista la sentenza della Corte Costituzionale del 18 luglio 2013, n.203 che ha ulteriormente modificato la platea dei beneficiari;

Vista la Circolare INPS 15 novembre 2013, n.159;

Vista la Legge 104/92, come modificata dalla Legge 8 marzo 2000, n. 53;

Vista la circolare del Ministero della Funzione Pubblica n. 1 del 3/2/2012;

Vista la Circolare INPS n. 100 del 24/7/2012

Visto l'art. 19, comma 6, C.C.N.L. 6 luglio 1995;

Visto il vigente O.R.EE.LL;

Visto il D.Lgs n.267/2000;

Dato atto che il presente atto verrà pubblicato nelle forme previste dalla legge onde tutelare la privacy del dipendente in oggetto;

DETERMINA

- Autorizzare il dipendente a tempo indeterminato (omissis ) ad usufruire di tre giorni mensili di permesso retribuito, ai sensi dell'art. 33 della L. 104/1992, per assistere il proprio familiare, affetto da handicap grave;
- Dare atto che:
  - alla concessione dei singoli permessi provvederà il Responsabile del servizio al quale il dipendente è assegnato;
  - per motivi di organizzazione dell'Ufficio di appartenenza, la fruizione dei permessi è subordinata alla preventiva presentazione della comunicazione inerente la programmazione mensile degli stessi;
  - il dipendente dovrà tempestivamente comunicare ogni variazione che potrà incidere sul diritto alla fruizione dei predetti permessi;
- Trasmettere il presente atto al dipendente (omissis), al servizio gestione giuridica ed economica del personale.

Il Responsabile del Procedimento f.to: Carmela Zarbo il 14/09/2022

Il Capo Area  
di blasi rosa / InfoCamere S.C.p.A.  
(atto sottoscritto digitalmente)