



COMUNE DI PALMA DI MONTECHIARO
Provincia di Agrigento

DETERMINAZIONE N. 4
Data di registrazione 13/01/2022

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

Area Legale e Polizia Municipale

OGGETTO: AUTOTIZZAZIONE CONGEDO STRAORDINARIO EX ART. 42 D.LGS 151/2001 ALLA DIPENDENTE C.Z.

Viste le stanze presentate dalla dipendente (C.Z) con la quale chiede di poter fruire del congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del d.lgs. n. 151/2001, dal 31/12/2021 al 10/01/2022, e dal 14/01/2022 al 25/01/2022;

Premesso che:

l'art.42, comma 5, del D.Lgs. n.151/2001, nel richiamare e confermare il preesistente quadro normativo di cui all'art.4, comma 4 bis, della L. 53/2000 e della legge n.388/2000, stabilisce che i lavoratori dipendenti possono fruire, a domanda di congedi retribuiti per un massimo di due anni, in modo continuativo o frazionato, nell'arco della vita lavorativa, per assistere persone con handicap grave, per le quali è stata accertata, ai sensi dell'art. 4 della Legge n.104/1992, la situazione di gravità contemplata dall'art.3 della medesima legge;

l'art.42, comma 5, del D.Lgs. n.151/2001 è stato in parte modificato dall'art.4 del D.Lgs. n.119/2011 con riferimento in particolare alla priorità del coniuge convivente con il soggetto portatore di handicap grave nella fruizione del congedo in questione;

Considerato che i periodi di congedo straordinario rientrano nel limite massimo dei due anni di congedo che può essere richiesto da ogni lavoratore ai sensi dell'art.4, comma 2, della L. n.53/2000 per gravi e documentati motivi familiari e che durante tale periodo di assenza dal lavoro spetta un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento;

Vista la richiesta presentata dal dipendente (C.Z) con la quale chiede di poter fruire del congedo straordinario retribuito di cui all'art.42, comma 5, del D.Lgs. n.151/2001 in qualità di parente di persona disabile in situazione di gravità, dichiarando sotto la propria responsabilità:

- che il disabile da assistere è stato riconosciuto portatore di handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3 della L. n.104/1992;
- che il disabile da assistere è proprio parente convivente;
- che il disabile da assistere non è ricoverato a tempo pieno presso istituti specializzati;
- di essere l'unico referente a prestare assistenza al disabile in situazione di gravità e che nessun altro familiare beneficia del congedo in questione per lo stesso soggetto o dei permessi retribuiti ex art.3, comma 3, della L. n.104/1992;

Dato atto che nell'istanza sopra richiamata la dipendente chiede di poter fruire del congedo straordinario retribuito per l'assistenza al parente portatore di handicap grave nel seguente periodo: dal 31/12/2021 al 10/01/2022, e dal 14/01/2022 al 25/01/2022;

Visto il verbale della Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap della ASL di competenza con il quale (omissis) viene riconosciuto portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art.3, comma 3 della L. n.104/1994;

Viste le circolari dell'INPDAP n.22 del 28 dicembre 2011 e dell'INPS n.28 del 28 febbraio 2012;

Accertata la sussistenza dei requisiti per la fruizione del congedo straordinario retribuito richiesto dalla dipendente (C.Z.), per il periodo sopra indicato;

Considerato che durante il periodo di congedo:

- l'ente datore di lavoro è tenuto al versamento dei contributi obbligatori ai fini del trattamento pensionistico da quantificare sulla base dei trattamenti corrisposti;
- ai sensi del comma 5 quinquies del novellato articolo 42 succitato, non maturano le ferie, la tredicesima mensilità né i trattamenti di fine rapporto;

Ritenuto di poter accogliere la richiesta di congedo straordinario retribuito (omissis) per assistere il parente portatore di handicap in situazione di gravità dalla data del dal 31/12/2021 al 10/01/2022, e dal 14/01/2022 al 25/01/2022;

Richiamato l'art. 4 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche), in particolare il comma 2, che attribuisce ai dirigenti l'adozione degli atti e dei provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

D E T E R M I N A

- 1. Di autorizzare la dipendente (C.Z.) ad usufruire, ricorrendo le condizioni di legge, del congedo straordinario retribuito di cui all'art.42, comma 5, del D.Lgs. n.151/2001 per l'assistenza del parente riconosciuto portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art.3, comma 3, della L. n.104/1992, per i periodi dal dal 31/12/2021 al 10/01/2022, e dal 14/01/2022 al 25/01/2022;
- 2. Di dare atto che nei periodi di congedo straordinario di cui sopra l'ente datore di lavoro corrisponderà al dipendente interessato un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento; con esclusione, quindi, di qualsiasi compenso avente natura straordinaria o direttamente collegato all'effettiva prestazione lavorativa ovvero alla produttività e ai risultati;
- 3. di dare atto inoltre che il congedo in argomento non è utili ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e dei trattamenti di fine rapporto, mentre durante detto periodo l'ente datore di lavoro è tenuto al versamento dei contributi obbligatori ai fini del trattamento pensionistico da quantificare sulla base dei trattamenti corrisposti;
- 4. di trasmettere la presente determinazione alla dipendente (C.Z.), al Servizio gestione giuridica ed economica del personale.

Il Responsabile del Procedimento f.to: Dott. Rosa Di Blasi il 13/01/2022

Il Capo Area
di blasi rosa / ArubaPEC S.p.A.
(atto sottoscritto digitalmente)