



CITTA' DI LICATA



COMUNE DI PALMA DI MONTECHIARO

DETERMINA DEL COORDINATORE

N. 31 DEL 01/02/2019

Oggetto:	Realizzazione del progetto per l'attuazione del "Sostegno all'Inclusione Attiva (SIA) a valere sul Fondo Sociale Europeo, programma 2014 – 2020, del programma Operativo Nazionale (PON) Inclusione". Procedura concorsuale di selezione pubblica per soli titoli per la copertura a tempo determinato e parziale, fino al 31/12/2019, di n. 8 posti, di cui n. 3 Assistenti Sociali, n. 4 Educatori Professionali e n. 1 Psicologo. Codice Cup C69G18000070006. Convenzione n. AV3-2016-SIC _ 06. Scorrimento graduatoria - Assunzione D.ssa Lonobile Simona Psicologa.

ILCOORDINATORE

Vista la proposta n. 30 del 01/02/2019, con annessi i prescritti pareri, redatta dall'istruttore sig. ra Carmela Incorvaia, che si allega al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;
Visto l'art. 51 della Legge 142/90 e successive modifiche ed integrazioni, così come recepito dalla L. R. n 48/91 e successive modifiche ed integrazioni;
VISTA la Determina Sindacale n. 159/2018, con la quale è stato conferito l'incarico ad interim di Dirigente Dipartimento Affari Generali/Servizi Sociali/ Demografici al Segretario Generale;
VISTA la Determina Dirigenziale n. 957, del 22/11/2018 con la quale si è conferita la delega di funzioni dirigenziali ex art. 17 del D.lgs 165/2001 alla D.ssa Angela S. Burgio;
Visto il T.U.E.L., approvato con D.Lgs. N° 267 del 18.08.2000;
Vista la legge N 30 del 23.12.2000, che detta nuove norme sull'Ordinamento degli Enti Locali;
Visto l'O.R.EE.LL.;
Ritenuto che la stessa sia meritevole di approvazione;
Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto;

DETERMINA

Di approvare la proposta n° 30 del 01/02/2019 con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.





CITTA' DI LICATA



COMUNE DI PALMA DI MONTECHIARO

PROPOSTA DI

DETERMINA DEL COORDINATORE

Nr. 30 del 01/02/2019

Redatta su iniziativa: **Sindaco** ☐ **Assessore** **D'UFFICIO X**

Oggetto:	Realizzazione del progetto per l'attuazione del "Sostegno all'Inclusione Attiva (SIA) a valere sul Fondo Sociale Europeo, programma 2014 – 2020, del programma Operativo Nazionale (PON) Inclusione". Procedura concorsuale di selezione pubblica per soli titoli per la copertura a tempo determinato e parziale, fino al 31/12/2019, di n. 8 posti, di cui n. 3 Assistenti Sociali, n. 4 Educatori Professionali e n. 1 Psicologo. Codice Cup C69G18000070006.Convenzione n. AV3-2016-SIC _ 06. Scorrimento graduatoria - Assunzione D.ssa Lonobile Simona Psicologa.

Premesso che:
in data 8 settembre 2017, con Decreto 392, del 12/09/2017, la Direzione Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali, ha approvato la proposta d' intervento inviata dal Comune di Licata, capofila del Distretto Socio Sanitario D5;

tale proposta è stata dichiarata ammissibile al finanziamento per un importo di € 1.384.910,00;

l'azione "A" del progetto "rafforzamento dei servizi sociali" prevede anche l'assunzione di n. 8 unità fino 31/12/2019;

con Determina del Coordinatore n. 86, dell'11/06/2018, è stato attribuito l'incarico di Responsabile del Procedimento alla D.ssa Daniela Bonelli;

con Determina del Coordinatore n. 130, del 19/09/2018, è stata indetta la procedura concorsuale di selezione pubblica per soli titoli per la copertura a tempo determinato e parziale, fino al 31/12/2019, di n. 8 posti, di cui n. 3 Assistenti Sociali, n. 4 Educatori Professionali e n. 1 Psicologo;

con Determina del Coordinatore n.145, del 18/10/2018, è stata nominata la Commissione;

con Determina del Coordinatore n. 195, del 13/12/2019, è stata approvata la graduatoria provvisoria;

con Determina del Coordinatore n. 12, del 23/01/2019, è stata approvata la graduatoria definitiva;

con Determina del Coordinatore n. 20, del 28/01/2019, a seguito scorrimento graduatoria, è stata disposta l'assunzione della D.ssa Di Falco Giovanna;

Preso atto della rinuncia all'incarico, prot. 6546, del 31/01/2019, trasmessa dalla D.ssa Di Falco Giovanna;

Preso atto, altresì, della nota operativa del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali, n. 10433 dell'11/10/2018, in cui si informano i beneficiari che, "qualora avessero necessità di prevedere una rimodulazione per il trasferimento di risorse da un anno finanziario ad un altro, restando invariati gli stanziamenti complessivi per Macrovoci e Voci di costo, potranno comunque procedere alla rendicontazione delle spese sostenute per tali annualità, inserendole direttamente nel sistema SIGMA Inclusione, indipendentemente dalla richiesta di rimodulazione";

Visto l'art. 11 del bando di selezione così recita:" Le graduatorie rimarranno efficaci per tutta la durata del progetto PON dalla data di pubblicazione per eventuali coperture di posti comunque disponibili secondo le vigenti disposizioni. Le graduatorie potranno, altresì, essere utilizzate per la stipula di nuovi contratti individuali e tempo determinato e parziale secondo l'ordine di graduatoria per la copertura di posti che si rendessero disponibili, anche a seguito di riprogrammazione";

Ritenuto che per effetto del trasferimento delle risorse non utilizzate da un'annualità all'altra è possibile procedere all'assunzione di ulteriori Operatori Sociali attingendo dalla graduatoria dei concorrenti risultati idonei nella selezione pubblica per soli titoli per la copertura a tempo determinato e parziale, fino al 31/12/2019, di n. 8 posti, di cui n. 3 Assistenti Sociali, n. 4 Educatori Professionali e n. 1 Psicologo, approvata con Determina del Coordinatore n. 12, del 23/01/2019;

Reputato che l'assunzione di queste figure professionali determinerà un vantaggio per l'Ente in considerazione della numerosità delle famiglie in carico al Servizio Sociale che entreranno nel programma ed usufruiranno dei servizi previsti nel progetto REI ;

Ritenuto, altresì, di dover:

- procedere all'assunzione a mezzo di stipula di contratto di lavoro a tempo determinato e parziale delle D.ssa Lonobile Simona;
- approvare lo schema di contratto, che si allega al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, allegato "A";

Osservato che:

- la vincitrice verrà inquadrata nel profilo professionale Specialista, Psicologo, cat. D, posizione economica D1, giusto CCNL personale comparto funzioni locali triennio 2016/2018, con decorrenza dalla data di immissione in servizio e fino al 31/12/2019;
- alla vincitrice spetta la retribuzione economica prevista dal vigente CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016 – 2018;

Visto il DPR. 487/94 e ss.mm.ii.
Visto il Decreto Assessoriale EE.LL. 3/2/1992 e ss.mm.ii.;
Visto il D.lgs 33/2013 e ss.mm.ii.
Visto il D.lgs 165/2001 e ss.mm.ii.;

Visto il D.lgs. 368/2001;
Visto il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198;
Vista la nota del Dipartimento della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro della Regione Sicilia prot. n. 35426 del 10/11/2016;
Vista la legge 340/2000;
Visto il Decreto Direttoriale n. 392 del 12/09/2017, con il quale si dispone l'approvazione del progetto SIA del Distretto n. 5 con conseguente ammissione al finanziamento delle proposte ivi individuate;
Vista la guida dell'ANCI, del 13/06/2018, relativa alle assunzioni del personale degli Enti Locali;
Visto il parere dell'Ufficio Legislativo e Legale della Regione Sicilia prot. 278.11/2002;
Visto il R.O.G.U.S. ;
Vista la legge 142/90 e successive modifiche ed integrazioni così come recepita dalla Legge Reg.le 44/91 e successive modifiche ed integrazioni;
Visto il T.U. E.L. approvato con il D. Lgs. 267/2000;
Visto L'O.R.EE.LL.;
Visto il DPRS n. 61/2009 e successive modifiche ed integrazioni,
Viste le leggi di settore;

Propone

1) Di prendere atto della rinuncia all'incarico trasmessa dalla D.ssa Di Falco Giovanna prot. 6546/2019;
2) Di procedere all'assunzione a tempo parziale e determinato, dalla data di immissione in servizio e fino al 31/12/2019, per la realizzazione del Progetto per l'attuazione del "Sostegno all'Inclusione Attiva (SIA) a valere sul Fondo Sociale Europeo, Programma 2014-2020, del Programma Operativo Nazionale (PON) Inclusione - Codice Cup C69G18000070006.Convenzione n. AV3-2016-SIC, della D.ssa Lonobile Simona nata a Palermo il 12/01/1987;
3) Di approvare lo schema di contratto, allegato "A";
4) Di dare atto che l'assunzione avviene attingendo dalla graduatoria dei concorrenti risultati idonei nella selezione pubblica per soli titoli per la copertura a tempo determinato e parziale, fino al 31/12/2019, di n. 8 posti, di cui n. 3 Assistenti Sociali, n. 4 Educatori Professionali e n. 1 Psicologo
5) Di prendere atto che la candidata verrà inquadrata nel profilo professionale Specialista Psicologa cat. D, posizione economica D1, giusto CCNL personale del comparto funzioni locali triennio 2016/2018;
6) Di prendere atto che alla vincitrice spetta la retribuzione economica prevista dal vigente CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016 – 2018;
7) Di prendere atto della nota operativa del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali, n. 10433 dell'11/10/2018;
8) Di prendere atto che le somme occorrenti risultano impegnate con Determina del Coordinatore n. 91, del 13/06/2018, modificata con Determina del Coordinatore n. 105, del 13/07/2018.

L'ISTRUTTORE	DICHIARAZIONE SULLA AMMISSIBILITA'
Licata, lì 01/02/2019	Licata, lì 01/02/2019
Sig. ra Carmela Incorvaia	Il Responsabile del procedimento
	D.ssa Daniela Bonelli

DISTRETTO

Buongiorno,
La presente per comunicare la rinuncia alla firma del contratto di incarico a tempo determinato di psicologo per attuale impossibilitÃ di conciliare con altro incarico in atto.

Saluti
Giovanna Di Falco
---------- Header Originale ----------

Da : protocollo@cert.comune.licata.ag.it
A : giovanna.difalco.657@psypec.it
Cc :
Data : Wed, 30 Jan 2019 08:22:44 +0100 (CET)
Oggetto : Prot.N.0006128/2019 - RIF.0006093/2019 - PROGETTO PER L' ATTUAZIONE DEL" SOSTEGNO ALL' INCLUSIONE ATTIVA (SIA) A VALERE SUL FONDO SOCIALE EUROPEO, PROGRAMMA 2014-2020, DEL PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE (PON) INCLUSIONE". PROCEDURA CONCORSUALE DI SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI TITOLI PER LA COPERTURA A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE, FINO AL 31/12/2019 DI N. 8 POSTI, DI CUI N. 3 ASSISTENTI SOCIALI, N. 4 EDUCATORI PROFESSIONALI, E N. 1 PSICOLOGO. CONVOCAZIONE PER STIPULA CONTRATTO

>
>

MUNICIPIO DI LICATA
UFFICIO PROTOCOLLO
Data 31 GEN. 2019
Protocollo N 6546

Allegato "A"

DISTRETTO SOCIO – SANITARIO D5
Comune Capofila Licata

Contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato per la realizzazione del Progetto per l'attuazione del "Sostegno all'Inclusione Attiva (SIA) a valere sul Fondo Sociale Europeo, Programma 2014-2020, del Programma Operativo Nazionale (PON) Inclusione - Codice Cup C69G18000070006. Convenzione n. AV3-2016-SIC _ 06.

.

L'anno 2019 il giorno del mese di gennaio, nella sede del Distretto Socio Sanitario D5, capofila Comune di Licata, codice fiscale 81000410845, rappresentato da _____, con sede in Via Marianello, ove domicilia per ragioni d'ufficio, abilitato a stipulare il contratto in nome e per conto del Comune di Licata, che rappresenta ai sensi dell'art. 5 comma 3 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e successive modifiche ed integrazioni e il sig. _____ nato a il , C.F. ..... e residente in via ---------- Licata

Premesso:
che con Determinazione del Coordinatore n. 130, del 19/09/2018 è stata indetta procedura concorsuale di selezione pubblica per soli titoli per la copertura a tempo determinato e parziale, fino al 31/12/2019, di n. 8 posti, di cui n. 3 Assistenti Sociali, n. 4 Educatori Professionali e n. 1 Psicologo per la realizzazione del progetto per l'attuazione del "Sostegno all'Inclusione Attiva (SIA) a valere sul Fondo Sociale Europeo, programma 2014 – 2020, del programma Operativo Nazionale (PON) Inclusione - Codice Cup C69G18000070006 - Convenzione n. AV3-2016-SIC _ 06.
che con Determina del Coordinatore n. ---------, del ---------- è stata approvata la graduatoria provvisoria di n. ----------;
che con Determina del Coordinatore n. del è stata approvata la graduatoria definitiva di n. ;
Che con Determina del Coordinatore n. del si è provveduto ad assumere ecc.....

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE :

Art. 1
Assunzione

Il Comune di Licata con il presente atto stipula contratto di lavoro, a tempo determinato e parziale, con il Sig. _____, **nato a** _____ **il** _____ , inquadrandolo nel **profilo professionale Specialista** _____ **cat. D, posizione economica D1,** giusto CCNL personale del comparto funzioni locali triennio 2016/2018.
Il presente contratto è stipulato per la realizzazione del Progetto per l'attuazione del "Sostegno all'Inclusione Attiva (SIA) a valere sul Fondo Sociale Europeo, Programma 2014-2020, del Programma Operativo Nazionale (PON) Inclusione.

Art. 2
Mansioni

Il dipendente dovrà svolgere le mansioni proprie del profilo professionale attribuito alla categoria D posizione economica D1, _____, di cui al CCNL 31.03.1999.

Art. 3
Durata del contratto

Il presente rapporto di lavoro è di carattere subordinato a tempo determinato e parziale - orizzontale con decorrenza dal .... e fino al 31/12/2019.

Art. 4
Tipologia del rapporto di lavoro

Il presente rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali integrano a pieno diritto la disciplina del presente contratto, anche in relazione a cause di risoluzione e termini di preavviso, salvo che non siano espressamente previste dalla legge delle modifiche al contratto individuale .

Art. 5
Trattamento economico mensile

La retribuzione economica spettante è quella prevista dal vigente CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016 – 2018.

Art. 6
Sede di lavoro

L'attività lavorativa viene espletata presso l'Ambito Territoriale D5, composto dal Comune di Licata, capofila, e dal Comune di Palma di Montechiaro.
In funzione di eventuali provvedimenti di organizzazione del lavoro comportanti l'assegnazione a diverse mansioni coerenti con il profilo professionale e con la realizzazione del progetto per l'attuazione del "Sostegno all'Inclusione Attiva (SIA) a valere sul Fondo Sociale Europeo 2014 – 2020, del Programma Operativo Nazionale (PON) Inclusione, la sede di lavoro, nell'ambito Territoriale D5, può mutare e sarà indicata nell'atto di assegnazione alle nuove mansioni o settore o

ufficio, da parte del Coordinatore del Distretto Socio Sanitario D5.

Art. 7
Orario di lavoro

L'orario di lavoro è di 25 ore settimanali ed è articolato nell'orario di servizio stabilito dal Coordinatore del Distretto Socio Sanitario D5 nel rispetto delle normative vigenti. Il rispetto dell'orario assegnato costituisce per il prestatore di lavoro specifico obbligo contrattuale.

Art. 8
Ferie, permessi e congedi

Le ferie, i permessi e congedi maturano in proporzione alla durata del servizio prestato secondo quanto stabilito dal CCNL triennio 2016 - 2018.

Art. 9
Obblighi del dipendente

Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà e imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della pubblica Amministrazione.
Il dipendente dichiara di aver preso accurata visione del codice di comportamento e di accettare le sue clausole. Dichiara, altresì, di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro individuale dando per conosciute le norme alle quali si riferisce.

Art.10
Incompatibilità

Il prestatore di lavoro ha dichiarato sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii..
Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati, ai sensi del citato art. 53 del D.lgs. n. 165/2001, non potranno essere svolti senza che il dipendente sia stato preventivamente autorizzato dall'amministrazione di appartenenza.
Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del prestatore di lavoro l'applicazione delle sanzioni disciplinari ed ogni altra conseguenza prevista dalla legge.
Il prestatore di lavoro prende atto che, ai sensi dell'art. 53, comma 16-ter, del D.lgs. n. 165/2001, "i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di tali previsioni sono nulli. È, inoltre, vietato ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni. È, infine, prevista la restituzione obbligatoria dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti". Tale disposizione costituisce misura generale per la prevenzione della corruzione prevista nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione.

Art. 11
Tutela dei dati personali

Il dipendente acconsente al trattamento dei propri dati personali. Il Distretto Socio Sanitario D5 tutela detto trattamento dei dati personali, derivanti del rapporto di lavoro in atto, che verrà svolto nel rispetto della legge 675/96 e successive modificazioni.

Art.12
Disciplina

L'inosservanza delle disposizioni contenute nel CCNL e nel contratto individuale di lavoro potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni ed in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale vigente in materia.

Art. 13
Disposizioni di rinvio

Il presente contratto sostituisce il provvedimento di nomina e non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali o contributivi. Esso fa stato fra le parti che lo hanno sottoscritto e ha forza di legge. Viene redatto in carta semplice in relazione al disposto dell'art. 25 della tabella B) allegata al D.P.R. n. 642 del 26.10.1972, su quattro pagine in duplice originale, di cui uno viene consegnato al prestatore di lavoro ed uno conservato agli atti del Comune.
Per tutto quanto non previsto dal presente contratto verranno applicate le norme e le condizioni contenute nel D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, nel codice civile (capo I, titolo II, libro V), nelle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, nel CCNL per i dipendenti del Comparto Regioni - Autonomie Locali comprensivo degli accordi biennali .

Letto, confermato e sottoscritto.

Licata , lì _____

IL DIPENDENTE
Dott.

IL DIRIGENTE

Dott.

Determina del Coordinatore N. 31 del 01/02/2019

Il Coordinatore del Distretto
delegato della funzione dirigenziale
ex art.17 D.L.gs 165/2001
giusta D.D. N° 957/2018
D.ssa Angela S. Burgio

RISCONTRI AMMINISTRATIVI, CONTABILI E FISCALI (art. 184, comma 4 del Tuel)

Ai sensi dell' articolo 184, comma 4, del Tuel si riscontra la regolarità amministrativa, contabile e fiscale del presente atto e si autorizza l' emissione del mandato di pagamento come in premessa specificato.

MANDATI EMESSI

Numero	Data	Importo	Note