



Comune di Palma di Montechiaro
Provincia di Agrigento

Originale di Deliberazione della Giunta Municipale

n. 37 del Registro
del 25.3.2014

Oggetto: Ricognizione delle eccedenze di personale anno 2014 - Adempimento Annuale ai sensi dell'art.33 D.L.vo n.165/2001 come modificato dall'art. 183 del 12.11.2011.

ANNO 2012

L'anno duemilaquattordici, il giorno 25 del mese di marzo, alle ore 16,00, nell'ufficio del Sindaco, convocata con appositi avvisi, si è riunita la Giunta comunale con la presenza dei signori:

		Presente	Assente
1.	- Amato Pasquale <i>Sindaco</i>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.	- Balistreri Daniele <i>Vice Sindaco</i>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3.	- Augugliaro Dario <i>Assessore</i>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.	- Salerno Vincenzo <i>Assessore</i>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.	- Vinci Agata <i>Assessore</i>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Partecipa il Vice Segretario Generale d.ssa CONCETTA RIGLIA

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Il Capo Settore Servizi Amministrativi Generali D.ssa Brigida Bracco;

Premesso che,

Con deliberazione G.M. n.322 del 29.8.2008, si è provveduto ad adottare la Dotazione organica relativa al fabbisogno dotazionale complessivo dell'Ente articolato per categorie e profili professionali;

Accertato che la suddetta organizzazione degli uffici e dei servizi ha determinato una precisa e puntuale collocazione del personale in ogni servizio ed in ogni unità organizzativa, collegandosi strategicamente anche con gli obiettivi generali dell'amministrazione, che ne discendono dal programma di Governo approvato dal Consiglio comunale;

Evidenziato che l'art.16 della legge 12 novembre 2011 n.183, che ha modificato l'istituto del collocamento in disponibilità dei dipendenti pubblici nell'intento di rafforzare il vincolo tra dotazione organica ed esercizio dei compiti istituzionali, ha imposto alle pubbliche amministrazioni di provvedere alla ricognizione delle eventuali eccedenze o condizioni di soprannumero del personale in servizio da valutarsi alla luce di esigenze funzionali o connesse alla situazione finanziaria;

Rilevato che la disposizione anzi citata, che modifica l'art.33 del D.L.vo 165/2001, obbliga le pubbliche amministrazioni ad effettuare almeno annualmente una ricognizione per verificare situazioni di soprannumero o eccedenze di personale e a darne immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;

Evidenziato che le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

I responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal novellato articolo 33 del D.L.vo n. 165/2001, ne rispondono in via disciplinare;

Atteso che la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica mentre la condizione di eccedenza si rileva, oltre che da esigenze funzionali, dalla impossibilità dell'ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale, da contenere nei limiti della spesa sostenuta nell'anno precedente per i comuni soggetti al rispetto del Patto di Stabilità interno e dal non superamento del tetto del 50% nel rapporto tra spesa del personale e spesa corrente;

Vista la nota prot. n. 1394 del 20.1.2014 a firma del Sindaco con la quale dispone la rideterminazione della pianta organica ;

Vista la nota prot. n. 1526 del 21.1.2014 con la quale si invitano i Responsabili di Servizio ad effettuare la rilevazione di eventuali situazioni di eccedenza di personale per servizio in relazione alle esigenze funzionali;

Preso atto delle dichiarazioni effettuate dai Responsabili di servizio, come di seguito elencate:

- a) nota prot. n.7681 del 19.3.2014, inviata dal Responsabile del Settore Tributi – Affari Legali;
- b) nota del 19.3.2014, trasmessa dal Responsabile del Settore Servizi Sociali;
- c) nota prot n. 7660 del 19.3.2014, trasmessa dal Responsabile del Settore U.T.C.;
- d) nota prot. n. 1859 del 24.1.2014, trasmessa dal Responsabile del Settore Polizia Municipale;
- e) nota del Responsabile del Settore Affari Generali;
- f) nota prot. n. 7316 del 19.3.2012, trasmessa dal Responsabile del Settore Finanze;

dalle quali si rileva l'inesistenza di eccedenze di personale rispetto alle esigenze funzionali;

Verificato che il Responsabile del Servizio Finanziario, con la predetta nota ha precisato che la spesa del personale per l'anno 2013 è inferiore a quella dell'anno 2012 e che il rapporto tra spese del personale e spese correnti è inferiore al 50%;

Rilevato, pertanto, che l'Ente si trova nel pieno rispetto dei vincoli di cui all'art.1, comma 557, della legge n. 296 del 27.12.2006 e all'art. 76, comma 7, della legge n.133/2008, come modificato dall'art.4, comma 102, della legge n. 183/2011;

Rilevato, inoltre, che l'attuale andamento delle posizioni lavorative occupate e l'organizzazione dei processi gestionali e decisionali, nel contesto della struttura comunale risultano conformi alla determinazione della dotazione organica complessiva, così come contenuta nella deliberazione indicata in premessa, senza che possano rilevarsi situazioni di soprannumerarietà di personale, anche temporanea, nell'ambito dei contingenti relativi alle singole posizioni economiche delle aree funzionali e di livello apicale posto che la dotazione, come determinata, presenta pregresse vacanze organiche mai colmate in ragione del susseguirsi di disposizioni legislative vincolistiche in materia di assunzioni;

Visto le disposizioni dettate dal D.L.vo 30 marzo 2001, n.165 Testo Unico sull'Ordinamento del lavoro pubblico, in particolare:

- l'art.2 recante le linee fondamentali e i criteri di organizzazione delle amministrazioni pubbliche secondo i rispettivi ordinamenti;
- l'art. 6 che disciplina l'organizzazione degli uffici e delle dotazioni organiche;

Le disposizioni dettate dal D.L.vo 18 agosto 2000, n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, in particolare l'art.48 che attribuisce agli organi di vertice delle amministrazioni locali la competenza per l'adozione degli atti in materia di dotazioni organiche e loro consistenza complessiva;

Previa acquisizione del parere dei Revisori dei Conti;
Visto il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

PROPONE

Di dare atto, ai sensi dell'art.16 della legge 183/2011, che nell'Ente non sono presenti dipendenti in posizione soprannumeraria e non sono presenti dipendenti in eccedenza e che, pertanto, l'Ente non è tenuto ad avviare procedure per la dichiarazione di esubero;

Di demandare al competente servizio del Personale gli adempimenti conseguenti a tale ricognizione, quali la trasmissione del presente atto alle Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica.

Il Capo Settore Affari Generali
D.ssa Brigida Bracco

Parere del Responsabile del Servizio interessato:

Esaminata la proposta in oggetto, per l'adozione della relativa deliberazione, ai sensi del 1° comma dell'art.53 della legge n.142/90, recepita con L.R. n.48/91, così come sostituito dall'art.12 della legge n.30 del 23.12.2000, si esprime parere favorevole in ordine alla sua regolarità tecnica;
data _____

Il Responsabile del Servizio
D.ssa Brigida Bracco

Parere del Responsabile del Servizio di Ragioneria:

Esaminata la proposta in oggetto, per l'adozione della relativa deliberazione, ai sensi del 1° comma dell'art.53 della legge n.142/90, recepita con L.R. n.48/91, così come sostituito dall'art.12 della legge n.30 del 23.12.2000, si esprime parere favorevole in ordine alla sua regolarità contabile e si attesta la copertura finanziaria;
data_____

Il Responsabile del Servizio Finanze
Dott. Rosario Zarbo

LA GIUNTA

Esaminata la superiore proposta;
Visto il parere dei Revisori dei Conti;
Sentito il Segretario Generale;
Visti i pareri favorevoli espressi dai responsabili dei servizi interessati;
Visto il vigente O.R.E.L.
A voti unanimi espressi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

Di prendere atto, ai sensi dell'art.16 della legge 183/2011, che nell'Ente non sono presenti dipendenti in posizione soprannumeraria e non sono presenti dipendenti in eccedenza e che, pertanto, l'Ente non è tenuto ad avviare procedure per la dichiarazione di esubero;

Di demandare al competente servizio del Personale gli adempimenti conseguenti a tale ricognizione, quali la trasmissione del presente atto alle Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica.

Con separata votazione unanime la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente esecutiva.



Comune di Palma di Montechiaro
Provincia di Agrigento

Prot. N. 1394

20 gennaio 2014

→ *Al Capo Settore Affari Generali e Personale*
Al Capo Settore Finanze
p.c. Al Segretario Generale
Sede

Oggetto: Rideterminazione della dotazione organica.

Premesso che già in sede di programmazione politica delle attività, che il sottoscritto ritiene fondamentale, è stata prevista una rivisitazione della macro struttura dell'Ente e della dotazione organica.

SI DISPONE

Che le SS.LL. predispongano la rideterminazione della dotazione organica.

Il Sindaco
Pasquale Amato





Comune di Palma di Montechiaro

Provincia di Agrigento

Prot. n. 1526

21 gennaio 2014

Settore

Ai Sig.ri Responsabili di

Dr. Rosario Zarbo

Dr. Salvatore Domanti

Dott.ssa M.G. Marino

Arch. Lo Nobile

Dr. Angelo Sardone

e, p.c. Al Sig. Sindaco

Assessore al Personale

Al Segretario Generale
SEDE

Oggetto: Ricognizione ai fini della verifica delle condizioni di eccedenze e soprannumero del personale, ai sensi dell'art. 33 D.L.vo n. 165/2011, come modificato dall'art. 16 della legge 12.11.2011 n. 183.

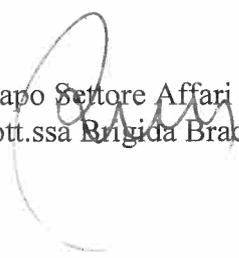
Si invitano i Capi Settore in indirizzo a voler predisporre, con la necessaria urgenza, apposita relazione attestante, in relazione alla dotazione organica e ai servizi svolti da ciascuno, l'assenza o meno di condizioni di soprannumero del personale.

Il Capo Settore Servizi Finanziari dovrà, altresì, certificare l'assenza o meno di eccedenze di personale e cioè il rispetto dei vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale nel rapporto tra spesa di personale e spesa corrente

La presente è finalizzata, al rispetto del dettato normativo in oggetto in indicato, nonché alla verifica dei presupposti per la eventuale rideterminazione della dotazione organica richiesta dal Sindaco con nota prot. n. 1394 del 20.01.2014.

Si ricorda che la normativa citata stabilisce che “ le pubbliche amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni di qualunque tipologia”.

Si rappresenta l'urgenza al fine di evitare rallentamento dell'azione amministrativa.



Il Capo Settore Affari Generali
Dott.ssa Brigidina Bracco



Comune di Palma di Montechiaro
Provincia di Agrigento

19 marzo 2014

Prot. N. 7684

**Al Capo Settore Affari Generali
Dott.ssa Brigida Bracco**

p.c. Sig. Sindaco

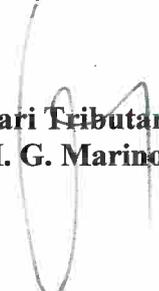
Segretario Generale

Sede

Oggetto: Ricognizione ai fini della verifica delle condizioni di eccedenza e soprannumero del personale, ai sensi dell'art.33 D.L.vo n.165/2011, come modificato dall'art.16 legge 12.11.2011 n.183

In esito alla nota prot. 1526 del 21 gennaio u.s. di pari oggetto, si comunica che il Settore Affari Tributarî e Legali non è in condizioni di soprannumero di personale, ma, in relazione alla dotazione organica e ai servizi svolti da ciascuno, si evidenzia una carenza di personale.

**Il Capo Settore Affari Tributarî e Legali
Dott.ssa M. G. Marino**





COMUNE DI PALMA DI MONTECHIARO
Provincia di Agrigento

Il Capo Settore Servizi Sociali e Culturali

Prot. 7619

Li, 19/03/2014

Ill.mo Sig. Capo Settore Affari Generali

SEDE

Oggetto: Ricognizione ai fini della verifica delle condizioni di eccedenze e soprannumero del personale ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. N. 165/2011, come modificato dall'art. 16 della L. 12/11/2012, n. 183.

In risposta alla nota n. 1526 del 21/01/2014, si comunica che presso questo Settore non vi sono esuberi di personale sia in relazione alla dotazione organica sia in relazione ai servizi svolti da ciascun dipendente.

Infatti, la maggior parte degli uffici di questo Settore dispone di un numero di dipendenti ben al di sotto di quelli che necessitano per i servizi ad oggi in essere.

L'occasione è gradita per porgere cordiali saluti.

Il Capo Settore Servizi Sociali e Culturali

Dr. Angelo Sardone



COMUNE DI PALMA DI MONTECHIARO
Provincia di Agrigento

19 marzo 2014

Prot. 7660

p.c. Capo Settore AA.GG.
Sindaco
Assessore al Personale
Segretario Generale
SEDE

Oggetto: Ricognizione ai fini della verifica delle condizioni di eccedenze e soprannumero del personale, ai sensi della t.33 D.Lgs 165/2011. Come modificato dall'art.16 della legge 12.11.2011 n.183

Con riferimento alla nota prot.1526/2014, di pari oggetto, che evidenzia la necessità di effettuare una ricognizione sulle condizioni di eccedenza e soprannumero di personale, attraverso la verifica dell'assetto organizzativo esistente e della dotazione organica si rappresenta quanto segue: la dotazione organica assegnata all'UTC (delibera di Giunta municipale n.322 del 29/8/2008), non presenta personale in esubero e/o soprannumero, piuttosto in considerazione dei pensionamenti avvenuti negli ultimi anni, e previsti per l'anno in corso, il Settore in argomento si trova in evidente, grave carenza di organico, non adeguato alla gestione dei servizi assegnati.

Il Capo Settore U.T.C.
Arch. Francesco Lo Nobile





Comune di Palma di Montechiaro
Polizia Municipale

Prot. 1859

24 gennaio 2014

Al Capo Settore Affari Generali
SEDE

Oggetto: Ricognizione ai fini di verifica delle condizioni di eccedenza e soprannumero del personale, ai sensi dell'art. 33 D.L.vo n. 165/2011, come modificato dall'art. 16 legge 12.11.2011, n. 183.

In riferimento alla Sua nota prot. n. 1526 del 21 gennaio 2014, di pari oggetto, questo settore non presenta condizioni di eccedenza e soprannumero di personale, ma al contrario l'organico del corpo è sottodimensionato sia nei servizi esterni che interni per fronteggiare il disimpegno dei molteplici compiti istituzionali di competenza.

Il Comandante della P.M.
Dr. Salvatore Domanti



Comune di Palma di Montechiaro
Provincia di Agrigento

20.3.2014

Oggetto: *Settore Servizi Amministrativi Generali - Ricognizione per la verifica delle Condizioni di eccedenza e soprannumero del personale ai sensi dell'art.33 Del D.L.gs. n.165/2001 come modificato dall'art.16 della Legge 12.11.2011 n. 183 c.d. legge di stabilità 2012.*

In riferimento alla disposizione normativa citata in oggetto che rappresenta la necessità di effettuare una ricognizione sulle condizioni di eccedenza e soprannumero di personale attraverso la verifica dell'assetto organizzativo esistente e della dotazione organica, si evidenziano alcuni elementi di valutazione che qui di seguito vengono illustrati:

- L'attuale dotazione organica è stata approvata con delibera G.M. n.322 del 29/8/2008. L'assetto organizzativo dell'Ente è articolato per settori quali strutture apicali;
- La dotazione di personale assegnata al Settore "Servizi Amministrativi Generali" non presenta personale in esubero e/o soprannumero, anche in considerazione del fatto che il legislatore, con l'emanazione delle ultime leggi finanziarie, ha introdotto una serie di vincoli che non hanno consentito un adeguato turn over del personale cessato;
- In tale contesto, appare opportuno evidenziare che il Settore Servizi Amministrativi Generali rappresenta una struttura particolarmente complessa, in quanto alla stessa sono assegnate competenze e funzioni correlate a servizi, non omogenei, alcuni dei quali essenziali, altri di rilievo strategico per l'organo politico;

Inoltre, bisogna segnalare che le continue novità legislative e tecnologiche richiedono un adeguamento della dotazione organica che, pur lasciando la stessa inalterata nel numero, nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia, e ad invarianza di spesa, privilegi profili professionali adeguati alla evoluzione sopra detta al fine di implementare la qualità e l'efficienza dei servizi.

Il Capo Settore Servizi
Amministrativi Generali
D.ssa Brigida Bracco



*Comune di Palma di Montechiaro
Provincia di Agrigento
Settore Finanze*

Prot. n. 7613 del 19-03-2014
(Rif. a nota n. 1526 del 21-01-2014)

**Affari Generali
SEDE**

Oggetto: Ricognizione ai fini della verifica delle condizioni di eccedenze e soprannumero del personale, ai sensi dell'art. 33 D.L.vo n. 165/2011, come modificato dall'art. 16 legge 12.11.2011 n. 183.

In riferimento alla nota citata a margine, si attesta l'assenza di condizioni di soprannumero di personale in relazione ai servizi svolti e si certifica altresì il rispetto nell'esercizio finanziario 2013 del vincolo riferito sia al tetto di spesa che al rapporto tra spesa di personale e spesa corrente.

Il capo settore finanze
Dott. Rosario Zarbo



COMUNE DI PALMA DI MONTECHIARO

Provincia di Agrigento

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Verbale n. 10/2014

L'anno 2014 il giorno 24 del mese di marzo alle ore 09:00 presso lo studio del Rag. Sortino si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti;

Sono presenti:

Salvatore Sambito	Presidente
Giovanni Vinciguerra	Componente
Lillo Sortino	Componente

Il Presidente dichiara valida la seduta ed atta a deliberare.

La seduta odierna si tiene per prendere visione della proposta di deliberazione di Giunta Municipale avente come oggetto: "Ricognizione delle eccedenze di personale anno 2014 – Adempimento Annuale ai sensi dell'art. 33 D.L.vo n. 165/2001 come modificato dall'art. 183 del 12/11/2011"

il Collegio

Vista la proposta del Capo Settore Affari Generali;

Viste le comunicazioni effettuate dai responsabili del servizio, come di seguito elencate:

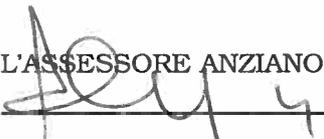
- a) Nota prot. 7681 del 19/03/2014, trasmessa dal Responsabile del Settore Tributi-Affari Legali;
- b) Nota prot. 7619 del 19/03/2014, trasmessa dal Responsabile del Settore Servizi Sociali e Culturali;
- c) Nota prot. 7660 del 19/03/2014, trasmessa dal Responsabile del Settore U.T.C.;
- d) Nota prot. 1859 del 24/01/2014, trasmessa dal Responsabile del Settore Polizia Municipale;
- e) Nota del 20/03/2014, trasmessa dal Responsabile del Settore Affari Generali;
- f) Nota prot. 7613 del 19/03/2014, trasmessa dal Responsabile del Settore Finanze.

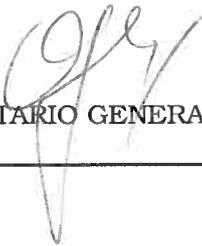
Prende atto che la spesa del personale per l'anno 2013 è inferiore a quella del 2012 e che il rapporto tra spese del personale e spese correnti è inferiore al 50%.

Il Collegio

Letto, approvato e sottoscritto.


IL SINDACO


L'ASSESSORE ANZIANO


IL SEGRETARIO GENERALE

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo

Dalla residenza municipale, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE

Affissa all'Albo Pretorio il _____

Defissa il _____

IL MESSO COMUNALE

Il Segretario Generale del Comune,

CERTIFICA

Su conforme relazione del messo incaricato per la pubblicazione degli atti, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi a partire dal giorno _____, senza opposizioni o reclami.

Dalla residenza comunale, li

IL SEGRETARIO GENERALE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 25.2.2014, essendo ^{risolto} decorsi ~~dieci~~ giorni dalla relativa pubblicazione (art. 12, comma 1, L.R. n. 44/91), senza che siano pervenute ~~opposizioni o reclami.~~ ^{di dichiarare immediatamente esecutiva}


IL SEGRETARIO GENERALE